

2009年5月企业人力资源管理师(二级)理论知识题人力资源考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022_2009_E5_B9_B45_E6_9C_c37_644803.htm

2009年5月企业人力资源管理师(二级)理论知识题，更多试题进入百考试题在线考试中心！2009年5月企业人力资源管理师(二级)理论知识题 第一部分职业道德(1~25题，共25道题) 一、职业道德基础理论与知识部分(1~16题) (一)单项选择题(1~8题) 1. 下列关于道德调节与法律调节的说法中。正确的是()。 A. 道德调节的主体比法律调节的主体广泛 B. 法律调节比道德调节具有强制性和事前性的优势 C. 道德调节比法律调节更能够体现人性关怀 D. 法律调节比道德调节更具有实效性 2. 下列关于职业良心的说法中。正确的是()。 A. 职业良心是人们在从事某种职业时特殊情感的“突然”发现 B. 职业良心是在职业化发展过程中通过强化职业规范而形成的 C. 职业良心是基于职业责任而产生的内在自觉意识和自我评价 D. 职业良心是人类所特有的与生俱来的天然本性 3. 我国社会主义道德的核心是()。 A. 集体利益至上 B. 爱国主义 C. 改革创新 D. 为人民服务 4. “审慎”是职业活动内在的道德准则之一，下列说法中，符合“审慎”的内在本质要求的是()。 A. 谦虚谨慎，作风严谨，不盲目自大 B. 选择最佳手段以达到职责最优化，并努力规避风险 C. 小心翼翼，仔细认真，避免说错话、办错事 D. 多向他人征求意见，按照多数人的意见办事 5. 下列关于职业化管理的说法中，正确的是()。 A. 在职业化管理过程中，企业家的经营风格居于决定地位 B. 职业化是一种更加强调结果的管理 C. 开展职业化管理，

员工的聪明才智乃至直觉都显得更加重要 D . 重视职业道德与科学管理的统一是职业化管理的核心 6 . 古人在道德修养方面所倡导的从“慎独”的本质要求是()。 A . 培养独立人格 B . 无人监督时, 依然按道德要求做事 C . 耐心细致地做好每一件事情 D . 无论取得多大成就都应谦虚谨慎 7 . 海尔总裁张瑞敏曾经说: “设备不好是人不好。零件不合格是人不合格”。对于这句话正确的理解是()。 A . 设备好坏在企业经营和发展过程中无关紧要 B . 生产不合格零件的人没有经过严格系统的训练 C . 人在生产中占据关键地位, 质量问题归根结底是人的问题 D . 人是企业大“机器”中的一个零件 8 . 管理学专家汤姆彼得斯说: “如果你说不出你怎样使公司受益, 那你就该走人了。这句话的意思是说()。 A . 企业总是以无偿榨取员工的血汗为根本目的 B . 企业只雇佣那些特别聪明、特别有头脑的员工 C . 积极热情地投入到企业生产经营之中是员工的立足之本 D . 要想在企业站稳脚跟, 就得想尽一切办法与企业领导搞好关系 100Test 下载频道开通, 各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com