

2008年11月企业人力资源管理师(二级)理论知识题人力资源考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022_2008_E5_B9_B411_E6_c37_644804.htm

2008年11月企业人力资源管理师(二级)理论知识题，更多试题进入百考试题在线考试中心！2008年11月企业人力资源管理师(二级)理论知识题 第一部分职业道德 (1~25题，共25道题) 一、职业道德基础理论与知识部分(1~16题) (一)单项选择题(1~8题) 1. 关于职业道德的说法中，正确的是()。 A. 职业道德规范是管理者为了减少矛盾设置的主观性要求 B. 良好的职业道德品质是从业人员成长、成才的重要保障 C. 职业道德与经济效益之间没有内在关联性 D. 职业道德是对职工的普遍要求，没有先进与落后之分 2. 关于社会公德与职业道德之间的关系，正确的是()。 A. 社会公德的建设方式决定了职业道德的建设方式 B. 职业道德只在职业范围内起作用，在社会公德领域不适用 C. 职业道德与社会公德之间相互推动、相互促进 D. 社会公德的任何变化，必然引起职业道德的相应变化 3. 对于集体主义。理解正确的是()。 A. 坚持集体利益至上，一切以集体利益为转移 B. 在集体认为必要的情况下，牺牲个人利益应是无条件的 C. 集体有责任帮助个人实现个人利益 D. 把员工的思想、行动集中起来是集体主义的核心要求 4. “审慎”作为职业活动内在的道德准则之一。其本质要求是()。 A. 选择最佳手段以达到职责最优结果，努力规避风险 B. 小心谨慎地处理每一件事情，说话办事要三思而后行 C. 对所做工作要仔细审查和研究，以免做出错误判断 D. “审慎”就是要求一方面要耐心细致，另一方面要敢闯敢干 5.

关于职业化管理。正确的说法是（ ）。 A . 职业化管理是倡导并要求从一而终的职业生涯状态的管理模式 B . 职业化管理日益趋向宏观管理，不再像以往那样强调过程管理 C . 职业化管理是根据从业人员各自的聪明才智建立起来的人力资源管理体系 D . 职业化管理不是靠直觉和灵活应变，而是靠职业道德、制度和标准

6 . 诚信的特征是（ ）。 A . 社会性、强制性、自觉性、智慧性 B . 通识性、智慧性、止损性、资质性 C . 人本性、资质性、历史性、公约性 D . 通识性、规范性、普遍性、止损性

7 . 关于“节约”。正确的看法是（ ）。 A . 节约的根本要求是节用有度 B . 节约是一种主观判定，所以个人节约完全取决于个人如何认识 C . 节约只是对物质资源的节省 D . 贫富差距的现实存在，导致节约与否因人而异

8 . 奉献的特征是（ ）。 A . 非强制性及社会性、倡导性 B . 非利己性及随意性、条件性 C . 非明确性及自主性、人本性 D . 非功利性及普遍性、可为性

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com