

助理人力资源管理师考试模拟习题及答案（三）人力资源考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_644813.htm 助理人力资源管理师

考试模拟习题及参考答案（三），本试题分单项选择题、多项选择题、判断题，更多试题进入百考试题在线考试中心！

一、单选题（160小题，每题1分，共60分。每小题只有一个最恰当的答案，请在答题卡上将所选答案的字母涂黑）

- 1、需要采集有关自变量和因变量资料的调查研究是（A）。A因果关系调研B描述性调研C预测性调研D探索性调研
- 2、属于书面调研报告的主要内容（C）。A调研的时间进度转载自:百考试题 - [Examda.Com]B调研的内部因素C调研的方式方法D调研的外部因素
- 3、目前我国市场配置人力资源的基本原则是（C）。A确保质量B降低成本C双向选择D德才兼备
- 4、信息具有滞后性的原因是（B）。A信息流总落后于资金流B信息流总落后于物流C物流总落后于信息流D资金流总落后于信息流
- 5、信息的准确性的另一个含义是（A）。A同一信息具有统一性或唯一性来源：考试大B同一信息具有完整性或唯一性C同一信息具有唯一性或连贯性D同一信息具有完整性或连贯性
- 6、企业管理体制中的“制”指的是（A）。A企业组织的无形部分B中层管理者之间的关系C不同管理单元的沟通D决策层对整个企业的控制力
- 7、企业组织的层次与管理幅度的关系是：管理幅度越大，管理的层次（B）。A越多B越少C可能多可能少D不变
- 8、在工作丰富化过程中，应考虑的因素有（A）。A多样化和任务的整体性B多样化和任务的协调性C任务的整体性和任务的趣味性D多样化和任务的趣味性
- 9、岗位设置

的基本原则是（C）。A因人设岗B因制设岗C因事设岗D因利设岗

10、企业各部门对员工的补充需求量主要包括（A）。A由于实际发展所必须增加的人员和由于“自然减员”所需补充的人员B由于企业经济性裁员后所需要增加的人员和由于“自然减员”所需补充的人员C由于实际发展所必须增加的人员和由于企业经济性裁员后所需要增加的人员D由于劳动力价格下降所增加的人员和由于企业经济性裁员后所需要增加的人员

相关推荐：助理人力资源管理师考试模拟习题及答案
（二）助理人力资源管理师考试模拟习题及答案（一）助理人力资源管理师考试测试题及答案 人力资源管理师职业道德试题汇总 人力资源管理师考试之职业道德试题 更多推荐：人力资源管理师考试备考指南点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com