

助理人力资源管理师考试模拟习题及答案（一）人力资源考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_644815.htm 助理人力资源管理师

考试模拟习题及参考答案（一），本试题分单项选择题、多项选择题、判断题、简答题、案例分析题，更多试题进入百考试题在线考试中心！

一、单项选择题

1、一般来说，工资调查是针对（ ）岗位来进行的。A、关键性 B、所有 C、高薪酬 D、高能力要求

2、我国《劳动法》调整的劳动关系是指（ ）A、劳动者在社会劳动过程中形成的所有劳动关系 B、劳动者与所在单位之间在劳动过程中发生的关系{来源：考试大} C、劳动者在个体劳动中与他人发生的关系 D、劳动者在家务劳动中发生的关系

3、下列陈述中最恰当的是（ ）。A、古典组织理论的学者们提出了差别计件工资制 B、人事管理的出现，主要是以古典管理理论为基础的 C、古典组织管理理论与科学管理理论在人性假设方面差异不大 D、行政组织管理模式是在科学管理阶段出现的，它的广泛推广促成了专业化的人事管理和人事管理部门的出现

4、下列陈述中，正确的是（ ）A、目前的趋势是，人力资源管理从业人员正在向着更加专业化的方向进行发展，而这一趋势要强于向多面化的发展 B、人力资源管理专家必须是人力资源高级管理人员 C、人力资源管理专家专注于人力资源管理的几项工作职能 D、人力资源高级管理人员是直接向组织的最高管理层或者主要部门主管进行报告的高层经理

5、以下（ ），依据劳动法第26条、27条解除其劳动合同。A、劳动者在孕期、产期、哺乳期内 B、劳动者患病，医疗期满仍未痊愈的 C、

入伍前是国家机关、企事业单位的正式职工 D、因工负伤丧失劳动能力 6、在职业市场比较健全，人力流动比较顺畅的地区，对雇主而言，培训是一种（ ）的活动。 A、利润更大 B、风险更大 C、风险更小 D、成本更小 7、一般来说，人员招聘的来源可以分为（ ）两个渠道。 A、自我推荐与他人引荐 B、学校与社会 C、广告招聘与机构推荐 D、内部来源与外部来源 8、某车间主任经常在各工段上巡视，了解员工的工作状况，并与之交流中间出现的问题，这一过程称（ ） A、绩效监控 B、绩效考核 C、绩效改进 D、绩效辅导 9、有的企业提倡安全性，因此（ ） A、工资较低 B、工资较高 C、福利较差 D、员工没有积极性 10、薪酬结构指员工薪酬的各构成项目及（ ） A、企业的支付标准 B、各自所占的比例 C、企业的薪酬水平 D、福利项目 11、观察法适用于收集强调（ ）的信息。 A、脑力技能 B、人工技能 C、体力技能 D、概念技能 12、人力资源计划的核心是（ ） A、计划的制定者 B、具体内容 C、计划的周期 D、对环境的分析 13、为了获得过去行为的写照，面试考官应当避免提出的问题是（ ） A、“你是怎样看待部门之间出现的不合作现象的？” B、“当你的工作得到了不好的反馈时，你是怎么做的？” C、“请举一个你亲身经历过的部门合并中人员重组的事例。” D、“在你所承担的项目中，你是怎样获得技术部的支持和帮助的？” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com