

劳务派遣单位须依法与职工签订两年以上劳动合同
人力资源
考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E5_8A_B3_

[E5_8A_A1_E6_B4_BE_E9_c37_644835.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E5_8A_B3_E5_8A_A1_E6_B4_BE_E9_c37_644835.htm) 问：我上个月被一家劳务派遣单位招用，在签订劳动合同的时候发现合同的期限是一年。我听说签订劳务派遣合同的期限是有特殊规定的，请问单位这样签订对不对？答：据天津市劳动保障电话咨询服务中心相关负责人介绍，依据《中华人民共和国劳动合同法》（主席令第65号[2007]）规定：劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立两年以上的固定期限劳动合同。因此，单位的做法是不正确的。新闻推荐：解读新《工伤保险条例》的六大亮点
人力资源
社会保障部关于《企业年金基金监督管理办法（修订草案）》征求意见的通知
年末劳动争议报酬诉求占比最大
更多推荐：2011年企业人力资源管理考试报考指南
2011年人力资源管理师考试在线测试希望与其他考生进行交流？
点击进入人力资源考试论坛 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com