

年末劳动争议报酬诉求占比最大人力资源考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/644/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B9\\_B4\\_E6\\_9C\\_AB\\_E5\\_8A\\_B3\\_E5\\_c37\\_644836.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E5_B9_B4_E6_9C_AB_E5_8A_B3_E5_c37_644836.htm) 记者昨天从沪上部分区劳动人事争议仲裁院获悉，今年年末劳动争议案件数量与往年基本持平，但案件本身趋向复杂化，体现出个人维权意识的增强。据悉，在劳动仲裁时，一位申请者最多提出了28项请求事项。总量与往年基本持平 年末时分，往往是劳动争议案件增多的阶段。不过，记者昨天从沪上部分劳动人事争议仲裁院了解到，今年年末此类案件的数量与往年基本持平，没有出现激增的现象。以受理量全市第一的浦东新区劳动人事争议仲裁院为例，截至目前，全年受理量将近9000件，如果算上基层调解组织消化的4000件，总量达1.3万件左右，与去年基本相同。受理量同样较多的闵行区，目前也接到了7000件案件，和去年差不多。维权单一请求案较少 不过，今年案件的复杂化程度在逐步提高。“主要体现在请求不再单一。”浦东劳动人事争议仲裁院负责人介绍，由于老百姓维权意识的增强，以往单一请求的案件现在比较少。比如，一位申请者涉及的劳动争议只牵涉加班工资一方面，但他会在工伤、欠薪、年休假等各方面都提出请求。闵行区劳动争议仲裁院院长姚锦城也深有感触地说，该院碰到的一位请求最多的原告，其提出的请求多达28项。由此，不少原本可以一次终审的案件常常需要开两次庭。“这也体现了个人维权意识的增强。”姚锦城说，随着《劳动法》逐渐深入人心，现在当员工与企业发生劳动争议时，前者会特别留意收集相关证据，上庭时也已做好了充分准备。 案件劳动报酬案最

多据悉，本市劳动争议案件仍然主要围绕劳动报酬、经济补偿、合同解除终止、工伤保险等主要问题展开。其中，劳动报酬案件量最大。以浦东为例，10月份仲裁院受理的劳动报酬类案件高达318件，而去年同期为125件。姚锦城介绍，年底出现的劳动争议案件以小企业为主。比如，案件牵涉的企业大多为小企业搬迁引发的争议，以员工零星地前来提出仲裁请求为主。在浦东，情况类似。不过部分庭长透露，以往大多是员工告企业的局面正在慢慢变化。比如，某些员工离职后，企业会主动提出仲裁申请，以索赔员工突然离职造成的损失。不过这类案件往往因为申诉理由站不住脚而败诉。

新闻推荐：解读新《工伤保险条例》的六大亮点  
人力资源社会保障部关于《企业年金基金监督管理办法（修订草案）》征求意见的通知  
家政工权益保护将有国际公约更多推荐

：2011年企业人力资源管理考试报考指南  
2011年人力资源管理师考试在线测试  
希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛  
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)