

全国总工会：滥用劳务派遣工问题已到非解决不可的时候

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E5_85_A8_E5_9B_BD_E6_80_BB_E5_c37_644862.htm

6日，十一届全国人大四次会议在北京梅地亚两会新闻中心举行主题为“构建和谐劳动关系，促进和谐社会建设”专场记者会。中华全国总工会副主席、书记处书记张鸣起，浙江省总工会党组书记、常务副主席金长征，中华全国总工会基层组织建设部部长郭稳才，中华全国总工会保障工作部部长邹震出席记者会，就滥用劳务派遣工、工资集体协商、提高劳动者报酬、职业病防治法修订、解决劳动争议和纠纷等回答了记者的提问。滥用劳务派遣工的问题已经到了非解决不可的时候 在回应苹果在华供应商企业职工中毒事件和有关新生代农民工问题时，郭稳才说，目前，我国的新生代农民工大约有1亿人，他们在农民工队伍当中逐步成为主体。劳务派遣的滥用，直接影响着包括新生代农民工在内的广大农民工的权益。现在有的企业劳务派遣工和传统正式工的比例已达1：1，有的甚至更严重，大家对这个问题反映很强烈，可以说是深恶痛绝。“滥用劳务派遣工的问题，已经到了非解决不可的时候了。”郭稳才说，其最突出的表现就是同工不同酬。滥用劳务派遣工不符合法律的相关规定，不利于提高职工对企业的归属感、责任感和忠诚度，不利于企业建立和谐的劳动关系，不利于职工队伍的团结和稳定，不利于贯彻全心全意依靠工人阶级这个根本方针，也不利于加强社会管理。依法推进工资集体协商 在回答有关工资集体协商问题时，张鸣起表示，我国的劳动法、劳动合同法，都规定了企业职工有权利就工资劳动

报酬和其他涉及到职工切身利益的问题，进行集体协商。目前法律已经对工资集体协商作出规定，但还比较原则，一些程序方面的规定还不够细致。张鸣起说，对工资问题，由企业和职工或者职工代表、工会来进行共同协商确定，这是市场经济国家的一个普遍做法，我们国家开始建立社会主义市场经济之后，也在推行工资集体协商。到去年底，我们的工资集体协商覆盖的企业已经到了240多万个。工会将通过五方面努力提高劳动者报酬

在回应我国首次在法律上明确“恶意欠薪入罪”时，邹震说，这反映了广大职工的意愿和要求，同时反映了我们国家对于普通劳动者的尊重和保护。他表示，工会将采取五方面努力推动薪酬体系改革发展，提高劳动者报酬。

一是继续积极参与国家有关分配制度改革方案的制定，参与有关工资条例的制定和修改。二是积极推动并协助政府建立和完善工资指导线、人力资源市场工资指导价位、行业人工成本信息指导等制度。同时继续推动具备条件的地区适时提高当地最低工资标准。三是进一步大力推动企业普遍开展工资集体协商，通过工资集体协商推动提高工人工资。四是努力推动建立和完善工资支付保障机制，主要是推动地方政府建立工资支付保障金制度和欠薪应急周转金制度，总结推广各地解决拖欠农民工工资的成功经验和做法，同时会同有关部门依法严肃查处各类拖欠职工和农民工工资的典型案例。五是推动企业依法为职工缴纳社会保险，增加职工福利。

职业病防治法修订已列入人大工作计划

在回应有关职业病防治的问题时，张鸣起表示，包括自己在内的43名政协委员去年提出了要求加强职业病防治工作的提案。我们国家历来很重视这个问题，制定了一系列法律法规，职业病防治

法就是其中重要的一部。今年将根据新情况，比如职工罹患职业病后诊断难、鉴定难、赔偿难等问题，将对职业病防治法做出进一步修改。目前，职业病防治法的修订已列入了全国人大今年的工作计划，正在进行当中，有关问题将在修改当中给予解决。“发现有职业病侵害的事件，特别是集体性事件，工会首先要到第一线去，要积极主动地维护受侵害职工的利益。”张鸣起回应近期苹果在华供应商企业职工中毒事件，表示在这一事件中，工会一直和企业就这个事情进行协商，为工人提供帮助。积极解决劳动争议和纠纷 在回应去年在广东南海本田发生的集体停工事件时，张鸣起表示，主要的原因是企业多年来持续盈利的同时，忽视了劳动者报酬提高的问题。职工通过劳动，和企业的经营管理者共同创造了企业的利润，却没有共享成果，产生了矛盾。张鸣起说，出现这样的劳动争议和纠纷，解决的办法多种多样。中国工会一直主张采取调解的方式，或者选出代表来集体协商的方式解决这个问题。目前，企业工会在维护职工权益方面确实有不到位的地方。对此，全国总工会一是要完善这方面的规定，二是要通过举办培训班，培训各级工会干部。新闻推荐：[100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。](#)详细请访问 www.100test.com