

全国总工会副主席：今年拟修改职业病防治法 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/644/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_A8\\_E5\\_9B\\_BD\\_E6\\_80\\_BB\\_E5\\_c37\\_644863.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E5_85_A8_E5_9B_BD_E6_80_BB_E5_c37_644863.htm) 昨天上午，十一届全国人大四次会议新闻中心举行记者会。中华全国总工会副主席、书记处书记张鸣起，对广东南海工人罢工事件、“毒苹果”事件等热点作出回应，并称《职业病防治法》的修改已列入全国人大今年的工作计划。回应“南海罢工”事件“通过培训提高基层干部素质”去年广东南海发生罢工事件后，有舆论认为工会表现令人失望，未代表工人和雇主谈判，反与工人发生冲突。对此，张鸣起回应称，全国总工会认为主要原因是由于企业多年来持续盈利的同时，忽视了劳动者报酬提高的问题而引起的。张鸣起表示，企业工会在整个维护职工权益方面确实有做得不到位、不够的地方。全国总工会要完善相关规定，并通过培训班提高各级工会干部尤其是基层工会干部的素质。回应“毒苹果”事件“职业病事件工会要到一线”前期发生的“毒苹果”事件也成为记者会关注的焦点。张鸣起表示，《职业病防治法》的修改已经列入了全国人大今年的工作计划，职工罹患职业病后，诊断难、鉴定难、赔偿难等一些问题将在修改当中给予解决。张鸣起认为，要减少职业病的侵害，目前除了需要修改法律、完善规定外，更重要的是将此前法律法规、规章和政策落实到位。对于“毒苹果”事件，张鸣起表示，此类集体性职业病侵害事件，工会首先要到第一线去，要积极主动地维护受侵害职工的利益。回应“富士康”事件“工会一直深入企业”去年发生的“富士康职工跳楼”事件凸显当前劳动关系的严峻形势

，张鸣起表示，这一事件从开始发生起，地方工会就深入到企业当中，了解调查情况并向企业提出意见和建议。张鸣起表示，随着事态的发展，省总工会和全国总工会也多次过问富士康这个事件的情况，帮助富士康建立健全了企业的工会组织，使职工的一些愿望和诉求能够通过工会组织，通过合理合法的程序，反映到企业管理层，使问题得以解决。对话“逐步解决企业工会‘不敢说’问题”作为工会主席，处理工资协商等事情时，必须先代表工人，这也有严格的规定。一些企业会让企业领导来兼工会主席，但是兼任工会主席必须履行代表职工维护职工权益的职责。全国总工会副主席、书记处书记张鸣起 政协工会界别小组讨论会后，张鸣起接受记者采访，就工资集体协商、企业建立工会、企业领导兼任工会主席等问题作出解答。企业因理解偏差抵触建工会 记者：全总在向企业宣传建立工会的时候受到不小的阻力，企业现在抵触建立工会的原因是什么？张鸣起：我们现在推行当中最大的难点是企业的积极性不高，造成这样的原因就是制度的理解有偏差。工资集体协商作为一个制度，其实是涨工资要协商，降工资也要协商。现在主要是要涨工资，原因是大家普遍反映工资标准低。如果总是低工资水平，一来是留不住劳动者，另一个方面也是分配公平的问题，企业的管理者出钱，劳动者出力，共同创造出来的价值，利润应该怎么分配，不能管理者单方面说了算。企业工会存在“不敢说”现象 记者：如何看现在很多人指责工会在企业工资谈判和劳资纠纷中“不敢说”的情况？张鸣起：这种情况在企业工会这个层面是不同程度存在的，工人代表包括工会不敢谈、不会谈。我们正在加强这方面的培训，也做一些这方面的规

定，探索解决基层企业工会存在的问题。我们正在大量培训工资指导员，去解决不会谈的问题。另外我们要地方工会去企业加强指导，一些地方为避免此类问题采取了集中要约等形式。另外还有采取订立区域性、行业性集体合同的方式，各家都在这个框架内进行落实。工会主席必须先代表工人记者：现在一些企业的工会主席同时也是企业领导，这样如何摆正他的角色？他还能为职工说话吗？张鸣起：作为工会主席，处理工资协商等事情时，必须先代表工人，这也有严格的规定。一些企业会让企业领导来兼工会主席，但是兼任工会主席必须履行代表职工维护职工权益的职责。工会主席代表职工协商的结果，必须由职工同意通过。我们在企业中推行职工代表大会，集体协商的合同签约草案要在这个会议上通过，到劳动部门备案才生效的。新闻推荐：100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)