

尹蔚民：建立集体协商制度确定职工工资水平和增长幅度

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E5_B0_B9_E8_94_9A_E6_B0_91_EF_c37_644867.htm

十一届全国人大四次会议新闻中心举行主题为“就业和社会保障体系建设”记者会。人力资源和社会保障部部长尹蔚民回答记者提问时表示，人保部将根据经济的发展、物价的上涨情况、企业劳动生产率的提高等情况，来调整最低工资标准。另一方面将加快建立正常的职工工资增长机制，建立集体协商制度确定职工工资的水平与增长的幅度。深圳卫视记者提问称：全国“两会”召开的前一天深圳市将最低工资标准上调到了1320元，位居全国大中城市的首位。这次总理的政府工作报告中也特别提出要完善职工工资的正常增长机制，严格执行最低工资标准。人保部将会如何完善职工工资的正常增长机制？在目前物价飞涨，社会成本和企业生产成本也不断上涨的今天如何保证企业职工的工资能够正常持续的增长？尹蔚民表示，关于最低工资标准的问题，在总理的政府工作报告当中已经明确提出，我们要在“十二五”期间稳步提高最低工资标准。去年全国有30个省市自治区提高了最低工资标准，增幅大约在24%，应该说是比较高的。当然有一个客观原因，就是金融危机以来，我们暂缓调整企业最低工资标准，有两年的时间没有调，所以去年的增幅比较高。尹蔚民说，进入今年以来，目前有六个省再次提高了最低工资标准，据我们了解，今年还会有相当多的省区市要继续提高最低工资标准。提高最低工资标准，对于提高劳动者的报酬，特别是企业一线工人的工资，有非常重要的作用。我们将根据经济的发展、

物价的上涨情况、企业劳动生产率的提高等情况，来调整最低工资标准。当然这是一个方面。尹蔚民表示，另一方面，我们将加快建立正常的职工工资增长机制，这里面最核心最重要的就是建立集体协商制度，通过集体协商确定职工工资的水平，确定职工工资增长的幅度。作为政府的主管部门，我们要加强在这这方面的工作，使广大职工能够共享改革发展的成果。新闻推荐：100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com