

2011年人力资源管理师考试第三章习题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/644/2021\\_2022\\_2011\\_E5\\_B9\\_B4\\_E4\\_BA\\_BA\\_c37\\_644955.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022_2011_E5_B9_B4_E4_BA_BA_c37_644955.htm) 第三章 企业内部环境分析 判断题

1.公司应该通过基于它们的特别资源、能力和核心竞争力的战略实施来获得持续的竞争优势。 回答：正确，中等，理解。

2.核心竞争力来源于资源和能力两个方面。{来源：考{试大} 回答：正确，容易，理解。

3.面对21世纪的竞争，人力资源日益成为公司竞争优势的重要来源。 回答：正确，容易，理解。

4.即使不继续发展其原有竞争优势，公司仍能持续获得超额利润。 回答：错误，中等，理解。

5.持久的核心竞争力依赖于它的不可模仿性和不可替代性。 转载自:百考试题-[100test.Com] 回答：正确，难，认知。

6.进行内部环境分析，可使公司鉴定存在什么样的机会，从而决定采取什么行动。 回答：错误，难，理解。

7.通过内外部环境分析得来的战略意图和战略使命，将决定一个公司选择什么样的战略和采取什么样的实施行动。 回答：正确，难，认知。

8.经理绩效的评估越来越依重于他们识别、培养和开拓公司核心竞争力的能力。 回答：正确，中等，理解。

9.核心竞争力是一个公司的生产流程的投入。 回答：错误，难，理解。

10.公司凭借有价值的稀缺资源可以形成一种可持续的竞争优势。 回答：错误，难，理解。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)