

调查：女大学生就业的价值取向 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/644/2021\\_2022\\_\\_E8\\_B0\\_83\\_E6\\_9F\\_A5\\_EF\\_BC\\_9A\\_E5\\_c37\\_644995.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E8_B0_83_E6_9F_A5_EF_BC_9A_E5_c37_644995.htm)

女大学生就业难除了劳动力市场上的性别歧视外，是否还存在其自身的就业价值取向问题呢？根据2009年和2010年西南政法大学女大学毕业生的抽样问卷调查结果，综合这两届女毕业生就业期望值的各项因素，分析其就业价值取向，尽管总体上趋于客观、合理，但相关调查数据也显示出她们在某些方面的期望值偏高。

1、对就业地区和单位的期望 女大学生对就业地区和单位的期望值偏高，有超过60%地被调查者选择了经济发达地区和中小城市，而愿意到偏远地区就业的仅有3%，愿意回家乡就业的不足30%。代写职称论文可见，女大学毕业生对就业地区的期望值较高。通过调查还了解到，她们中的相当一部分人尽管明知就业形势严峻，也明知自己的家乡可能会有更多的就业机会，但认为，自己好不容易才考上大学，若再回到地处偏远，经济不发达的家乡，大学就白念了；代写医学论文因此，她们宁愿在大城市找个条件稍差的工作岗位也不打算回家乡就业，以至于造成求职者与招聘单位的错位：一方面是一些地区和单位求贤若渴，却难以招到合适的大学毕业生；另一方面是毕业生和高校就业指导部门为大学生就业难而深感压力。此外，有超过70%地被调查者将国家机关和事业单位作为首选单位，而选国有企业和私营企业的刚满20%，其中选择国有企业的多于选择私营企业。代写英语论文女大学生把国家机关、事业单位作为首选单位，一方面是由于这些单位的社会地位较高，工作条件、工作环境相对较好，

物质待遇也不低；另一方面也说明了工作的稳定性是很多女大学生求职单位的首选。而有20%的被调查者将各类企业作为首选，则表明这部分女大学生在择业时已经开始注重以社会需求为导向，及时调整自己的就业期望，主动适应不断发展的客观现实。

2、对工作环境和月薪的期望 女大学生在求职中将工作的稳定性作为就直单位的首选，有超过二分之一的被调查者把“职业稳定”作为自己的首选；有四分之一的被调查者将“高收入”排在首位；代写医学论文只有不到四分之一的被调查者表示青睐富有挑战性的职位。由此可见，女大学生在求职中更关注工作的稳定性（与前一结论正好吻合），而对专业优势的发挥和今后的发展空间等问题考虑不多。另外，有约70%的被调查者选择月薪在1500-2500元之间，只有30%的被调查者选择的月薪为800-1500元之间或2500元以上。由此可见，女大学生们对工资的期望值较为客观。

3、女大学生对自主创业的态度 面对竞争激烈的就业环境，女大学生要想走出困境，应该转变传统的就业观念，变被动为主动，选择更富有挑战性的就业——自主创业。代写英语论文有一半的被调查者认为自主创业可以尝试；约四分之一的被调查者认为有一定的可行性；只有四分之一的被调查者认为“条件不成熟，暂不可行”。这表明已经绝大部分女大学生面对严酷的就业环境已经作出的积极应对，代写MBA论文这是当代女性自主意识觉醒的最好印证，也是对国家出台的鼓励大学生创业的信贷支持和税收减免等优惠政策的积极回应。新闻推荐：100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)