

文秘的需求到底有多少？秘书资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E6_96_87_E7_A7_98_E7_9A_84_E9_c39_644916.htm id="EWM"](https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E6_96_87_E7_A7_98_E7_9A_84_E9_c39_644916.htm id=)> “文秘，什么？给人家当小蜜？”几年前孙小姐还经常听到有人半开玩笑地曲解她所从事的职业，但最近在中国青年报社会调查中心、智联招聘和新浪招聘联合进行的职业吸引力调查中，“文秘是可以积累经验的职业，是走向管理岗位的阶梯”这一观点却得到了48%的公众支持。截至记者发稿时止，共有2507人参与了此次调查。据业内资深人士于先生介绍说，“高级文秘”是目前人才市场上所追捧的职位，身价不菲。他们比传统的“文员”更多了一层管理的重任，因此要求也更高。此次调查中，有22%的公众赞成“经济越发展，好的文秘越缺乏”的观点。在某跨国公司驻上海分公司任首席秘书的莫女士介绍，当初她应聘这个职位时，公司开出的条件是，要有长期的外企工作经历和高级秘书的工作经验，有良好的外语条件，能熟练应用计算机，还得有良好的沟通、协调、判断和预见能力。“在国内，具备我这样的经验和能力的，还真是凤毛麟角。”莫女士充满自信地说。30岁的刘小姐现在是某家电企业的区域销售经理，7年前，她还是那家公司的文员。她说文秘可以在日常工作中接触到公司所有的部门和人员，对公司的运作和整体状况有全面的了解。而且这个工作也是一个窗口，与外界接触密切，和公司的主管部门、大客户都有关系。这些对于她今天做到这个位子确实有不小的帮助。调查中，占比例最多（48%）的公众都认为，“文秘是一个可以积累经验的职业，是走向管理岗位的一个阶

梯。”这恰好印证了刘小姐的这番经历。当然，做文秘也有苦衷。调查中，13%的人觉得文秘“在国外是越老越值钱，国内却还以年轻取人”。看看各个招聘广告就可以明白，过了26岁，可以选择的单位就得“打着灯笼找了”。“尽管人们对文秘的认识更加深入了，可国内用人单位对文秘年龄的要求却保持了下来。”人力资源专家梁先生有些无奈地感叹道。此外，认为“文秘就是一个过度性的职业，没有专业可言，是女性结婚前的好职业”和“做文秘就是打杂，跑腿，没有什么前途”的观点，在这次调查中也分别得到了10%和7%的人赞同。入行3年多的白女士相信文秘这一行绝不仅仅等同于打杂、操办琐碎的事务。她建议与其做个“有你不多，没你不少”的小文员，不如利用各种机会，不断地“充电”，在知识和经验上做好储备，在平凡岗位上体现出能力才能被领导器重。“当你成了有教养、有经验、有能力、有地位的高级秘书时，你肯定会为自己的事业感到自豪。”

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com