

2011年初级会计职称考试初级会计实务复习：劳动争议的解决 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022_2011_E5_B9_B4_E5_88_9D_c43_644456.htm

【熟悉】劳动争议的解决

一、劳动争议及解决方法 对劳动者与用人单位因订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同发生争议的，当事人可以协商解决，当事人不愿协商、协商不成或者达成和解协议后不履行的，可以向调解组织申请调解，不愿调解、调解不成或者达成调解协议后不履行的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以依法向人民法院提起诉讼或者申请撤销仲裁裁决。

二、劳动调解 当事人申请劳动争议调解可以书面申请，也可以口头申请。经调解达成协议后，调解协议书对双方当事人具有约束力，当事人应当履行。一方当事人在协议约定期限内不履行调解协议的，另一方当事人可以依法申请仲裁。因支付拖欠劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金事项达成调解协议，用人单位在协议约定期限内不履行的，劳动者可以持调解协议书依法向人民法院申请支付令。自劳动争议调解组织收到调解申请之日起15日内未达成调解协议的，当事人可以依法申请仲裁。

三、劳动仲裁 劳动争议申请仲裁的时效期间为1年。自当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。当事人申请劳动争议仲裁后，可以自行和解。达成和解协议的，可以撤回仲裁申请。仲裁庭在作出裁决前，应当先行调解。调解不成或者调解书送达前，一方当事人反悔的，仲裁庭应当及时作出裁决。下列劳动争议，除法律另有规定外，仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力 追索劳动报酬、工伤医疗

费、经济补偿或者赔偿金，不超过当地月最低工资标准12个月金额的争议，因执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生的争议。当事人对上述终局裁决情形之外的其他劳动争议案件的仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内提起诉讼。期满不起诉的，裁决书发生法律效力。

四、劳动诉讼 劳动诉讼依照民事诉讼法的规定执行。

练习：单项选择题 下列人员中，可以担当企业劳动争议调解委员会主任的是（ ）。 A.董事长 B.党委书记 C.总经理 D.工会主席 正确答案：D 答案解析：本题考核劳动争议调解组织。企业劳动争议调解委员会主任由工会成员或者双方推举的人员担任。 根据规定，劳动者对劳动争议的终局裁决不服的，可以在自收到仲裁裁决书之日起（ ）内向人民法院诉讼。 A.15日 B.30日 C.45日 D.60日 正确答案：A 答案解析：本题考核劳动诉讼的相关规定。劳动者对劳动争议的终局裁决不服的，可以在自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院诉讼。

多项选择题 关于劳动争议仲裁的裁决，下列说法正确的有（ ）。 A.当事人申请劳动争议仲裁后，可以自行和解 B.仲裁庭在作出裁决前，应当先行调解 C.仲裁庭不能形成多数意见时，裁决应当按照首席仲裁员的意见作出 D.对裁决持不同意见的仲裁员应当在裁决书上签名 正确答案：ABC 答案解析：本题考核点是劳动争议仲裁的裁决。对裁决持不同意见的仲裁员，可以签名，也可以不签名。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com