

2011年初级会计职称考试初级会计实务复习：劳动合同的履行 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/644/2021\\_2022\\_2011\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_88\\_9D\\_c43\\_644458.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022_2011_E5_B9_B4_E5_88_9D_c43_644458.htm)

**【熟悉】**劳动合同的履行用人单位与劳动者应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

**【例多选题】**下列各项中，说法正确的有（ ）。 A.劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥作业的，视为违反劳动合同 B.用人单位变更法定代表人不影响劳动合同的履行 C.用人单位发生合并，原劳动合同继续有效 D.用人单位的加班时间及加班费可以随意制定  
正确答案：BC  
答案解析：本题考核劳动合同的履行。劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同。用人单位安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。

**【例多选题】**用人单位变更下列（ ）事项，不影响劳动合同的履行。 A.名称 B.法定代表人 C.主要负责人 D.投资人  
正确答案：ABCD  
解析：本题考核劳动合同的履行。用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)