

2011年经济法基础复习：劳动合同解除和终止时经济补偿

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022_2011_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c43_644469.htm

一、经济补偿 经济补偿是按照劳动合同法规定，在劳动者无过错的情况下，用人单位与劳动者解除或者终止劳动合同而依法应给予劳动者的经济上的补助，也称经济补偿金。

二、用人单位应当向劳动者支付经济补偿的情形

- 1.由用人单位提出解除劳动合同并与劳动者协商一致而解除劳动合同的；
- 2.劳动者符合随时通知解除和无需事先通知即可解除劳动合同的规定情形而解除劳动合同的；
- 3.用人单位符合提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者1个月工资后可以解除劳动合同的规定情形而解除劳动合同的；
- 4.用人单位符合可裁减人员规定而解除与劳动者的劳动合同的；
- 5.除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，劳动合同期满终止固定期限劳动合同的；
- 6.以完成一定工作任务为期限的劳动合同因任务完成而终止的；
- 7.用人单位被依法宣告破产终止劳动合同的；
- 8.用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散而终止劳动合同的；
- 9.法律、行政法规规定解除或终止劳动合同应当向劳动者支付经济补偿的其他情形。

三、经济补偿的支付标准 经济补偿，一般根据劳动者在用人单位的工作年限和工资标准来计算具体金额，并以货币形式支付给劳动者。

- 1.经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向劳动者支付。6个月以上不满1年的，按1年计算，不满6个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。
- 2.劳动者在劳动合

同解除或者终止前12个月的平均工资低于当地最低工资标准的，按照当地最低工资标准计算。劳动者工作不满12个月的，按照实际工作的月数计算平均工资。 3.劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资3倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过12年。 练习多项选择题

用人单位需要向劳动者支付经济补偿金的情形是（ ）。 A.用人单位提出解除劳动合同并与劳动者协商一致而解除劳动合同 B.劳动者符合随时通知解除的情形而解除劳动合同 C.固定期限劳动合同终止前，用人单位维持或者提高劳动合同约定条件，要求与劳动者续订劳动合同，而劳动者不同意续订的 D.用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的 正确答案

：ABD 答案解析：本题考核点是劳动合同解除和终止的经济补偿。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com