

2010年初级会计职称考试经济法基础最后冲刺试题及答案(4)

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/644/2021\\_2022\\_2010\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_88\\_9D\\_c43\\_644588.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_88_9D_c43_644588.htm)

一、单项选择题 1.下列关于我国审判制度有关内容的表述中，不正确的是（ ）。 A.人民法院审理案件一律实行合议制度 B.合议庭的成员，应当是3人以上的单数 C.人民法院审理案件一律公开宣告判决 D.除特殊案件外，人民法院审理案件实行两审终审制度 2.根据《仲裁法》的规定，下列情形中的仲裁协议，属于有效的有（ ）。 A.甲、乙两公司在建设工程合同中依法约定有仲裁条款，其后，该建设工程合同被确认无效 B.王某与李某在仲裁协议中约定，将他们之间的抚养合同纠纷交由某仲裁委员会仲裁 C.郑某与甲企业在仲裁协议中对仲裁委员会约定不明确，且不能达成补充协议 D.陈某在与高某发生融资租赁合同纠纷后，口头约定由某仲裁委员会仲裁 3.在下列法的各项分类中，以法的内容为标准进行分类的是（ ）。 A.成文法和不成文法 B.根本法和普通法 C.实体法和程序法 D.一般法和特别法 4.在某直辖市工作的张某入职时间为2008年1月1日，2010年1月1日，张某因本公司被申请重整而解除劳动合同，当时月工资为10800元。假设该直辖市人民政府公布的本地区2009年度职工月平均工资为3000元，张某可以得到的经济补偿金为（ ）元。 A.13400 B.21600 C.18000 D.38880 5.关于劳动争议申请仲裁的时效，下列说法不正确的是（ ）。 A.一般情况下，劳动争议申请仲裁的时效期间为1年 B.劳动关系终止的，不受一年仲裁时效期间的限制 C.劳动仲裁时效，因当事人一方向对方当事人主张权利，或者向有关部门请求权利救济，或者对方当事人

同意履行义务而中断 D.因不可抗力或者有其他正当理由，当事人不能在仲裁时效期间申请仲裁的，仲裁时效中止 6.在解除或者终止劳动合同后，禁止竞业限制人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限，不得超过（ ）。 A.1年 B.2年 C.3年 D.5年 7.用人单位发生规定情形之一的，劳动者不需事先告知即可解除劳动合同。下列选项属于规定情形的有（ ）。 A.未按照劳动合同约定提供劳动保护的 B.在劳动合同中免除自己的法定责任的 C.未依法为劳动者缴纳社会保险费的 D.以暴力手段强迫劳动者劳动的 8.小王于2008年3月1日入职A公司，2010年5月1日公司与其协商解除劳动合同，已知劳动合同解除前12个月的月平均工资为3000元，则公司应当支付小王的经济补偿金为（ ）元。 A.1500 B.3000 C.4000 D.4500 9.根据税收法律制度的规定。下列各项中，适用超率累进税率计算纳税的是（ ）。 A.资源税 B.城镇土地使用税 C.车辆购置税 D.土地增值税 10.纳税人将不动产或者土地使用权无偿赠送其他单位或者个人，视同销售不动产征收营业税。其纳税义务发生时间为（ ）。 A.将不动产交付对方使用的当天 B.不动产所有权转移的当天 C.签订不动产赠与合同的当天 D.收到预付款的当天

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)