

2010年初级会计职称考试经济法基础预测试题及答案解析(2)

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_88_9D_c43_644595.htm

一、单项选择题

1. 下列关于我国审判制度有关内容的表述中，不正确的是（ ）。 A. 人民法院审理案件一律实行合议制度 B. 合议庭的成员，应当是3人以上的单数 C. 人民法院审理案件一律公开宣告判决 D. 除特殊案件外，人民法院审理案件实行两审终审制度

2. 根据《仲裁法》的规定，下列情形中的仲裁协议，属于有效的有（ ）。 A. 甲、乙两公司在建设工程合同中依法约定有仲裁条款，其后，该建设工程合同被确认无效 B. 王某与李某在仲裁协议中约定，将他们之间的抚养合同纠纷交由某仲裁委员会仲裁 C. 郑某与甲企业在仲裁协议中对仲裁委员会约定不明确，且不能达成补充协议 D. 陈某在与高某发生融资租赁合同纠纷后，口头约定由某仲裁委员会仲裁

3. 在下列法的各项分类中，以法的内容为标准进行分类的是（ ）。 A. 成文法和不成文法 B. 根本法和普通法 C. 实体法和程序法 D. 一般法和特别法

4. 在某直辖市工作的张某入职时间为2008年1月1日，2010年1月1日，张某因本公司被申请重整而解除劳动合同，当时月工资为10800元。假设该直辖市人民政府公布的本地区2009年度职工月平均工资为3000元，张某可以得到的经济补偿金为（ ）元。 A. 13400 B. 21600 C. 18000 D. 38880

5. 关于劳动争议申请仲裁的时效，下列说法不正确的是（ ）。 A. 一般情况下，劳动争议申请仲裁的时效期间为1年 B. 劳动关系终止的，不受一年仲裁时效期间的限制 C. 劳动仲裁时效，因当事人一方向对方当事人主张权利，或者向有关部门请求权利救济，或者对方当事人

同意履行义务而中断 D.因不可抗力或者有其他正当理由，当事人不能在仲裁时效期间申请仲裁的，仲裁时效中止 6.在解除或者终止劳动合同后，禁止竞业限制人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限，不得超过（ ）。 A.1年 B.2年 C.3年 D.5年 7.用人单位发生规定情形之一的，劳动者不需事先告知即可解除劳动合同。下列选项属于规定情形的有（ ）。 A.未按照劳动合同约定提供劳动保护的 B.在劳动合同中免除自己的法定责任的 C.未依法为劳动者缴纳社会保险费的 D.以暴力手段强迫劳动者劳动的 8.小王于2008年3月1日入职A公司，2009年5月1日公司与其协商解除劳动合同，已知劳动合同解除前12个月的月平均工资为3000元，则公司应当支付小王的经济补偿金为（ ）元。 A.1500 B.3000 C.4000 D.4500 9.根据税收法律制度的规定。下列各项中，适用超率累进税率计算纳税的是（ ）。 A.资源税 B.城镇土地使用税 C.车辆购置税 D.土地增值税 10.纳税人将不动产或者土地使用权无偿赠送其他单位或者个人，视同销售不动产征收营业税。其纳税义务发生时间为（ ）。 A.将不动产交付对方使用的当天 B.不动产所有权转移的当天 C.签订不动产赠与合同的当天 D.收到预付款的当天

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com