

2010年初级会计职称考试经济法基础预测试题及答案解析(1)

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_88_9D_c43_644596.htm

一、单项选择题

1.下列不属于仲裁的要素或特征的是（ ）。 A.仲裁以双方当事人自愿协商为基础 B.仲裁由双方当事人自愿选择的中立第三者进行裁判 C.仲裁裁决对双方当事人都具有约束力 D.仲裁委员会按行政区划层层设立

2.关于仲裁协议的效力，下列说法错误的有（ ）。 B.仲裁协议中为当事人设定的一定义务，不能任意更改、终止或撤销 C.在当事人双方发生协议约定的争议时，任何一方都可以向法院起诉 D.对于仲裁组织来说，仲裁协议具有排除诉讼管辖权的作用

3.法是由国家制定或认可，并由国家强制力保证实施的，反映着统治阶级意志的规范体系，这一意志的内容由（ ）所决定。 A.统治阶级与被统治阶级之间的矛盾 B.阶级社会的生产方式 C.统治阶级的物质生活条件 D.人们在社会关系中的权利和义务

4.某企业现有职工80人，下列（ ）裁减人员的方案中，用人单位不需要提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见。 A.因依照企业破产法规定进行重整，需要裁减人员22人 B.因生产经营发生严重困难，需要裁减人员15人 C.因企业转产，经变更劳动合同后，仍需裁减人员10人 D.因经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需要裁减人员7人

5.下列各项中，属于劳动合同必备条款的是（ ）。 A.休假 B.保守商业秘密 C.福利待遇 D.竞业限制

6.下列情形中，不能担任劳动争议仲裁员的是（ ）。 A.张某担任审判员未满5年 B.李某从事法律教学工作，取得中级职称未满5年 C.王某具有法律知识、从事人力资源管理工作

未满5年 D.赵某从事律师执业满4年 7.如果在合法解除劳动合同的同时，用人单位应当但却没有及时向劳动者支付经济补偿的，用人单位应向劳动者加付的赔偿金数额是（ ）。 A.劳动者上一个月工资 B.劳动者上一个月工资的50%以上100%以下 C.应付经济补偿金额50%以上100%以下 D.应付经济补偿金额的两倍 8.经济补偿金与违约金、赔偿金不同。对此，下列说法不正确的是（ ）。 A.劳动合同法禁止用人单位对劳动合同服务期和竞业禁止之外的其他事项约定劳动者承担违约金责任 B.经济补偿金不以过错为条件，没有惩罚性 C.违约金和和赔偿金均以过错为构成要件，具有惩罚性和赔偿性 D.违约金的支付主体可能是用人单位，也可能是劳动者 9.根据城建税的有关规定，下列各项中，属于城建税的计税依据是（ ）。 A.纳税人当期应缴的“三税”税额 B.纳税人当期实缴的“三税”税额 C.纳税人被处罚的“三税”罚款 D.纳税人因“三税”加收的滞纳金 10.根据《营业税暂行条例》的规定，下列各项中，不属于营业税征收范围的是（ ）。 A.保险业 B.修理业 C.服务业 D.建筑业 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com