

2011年初级会计经济法题型分值分析第二章：劳动合同法法律制度 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022_2011_E5_B9_B4_E5_88_9D_c43_644856.htm 第二章 劳动合同法法律制度 考情分析 2010年考试中占13分，并且在不定项选择题中出现，预计2011年依然是考核的重点，应当给予足够的重视。

#ff0000>本章2010年考试题型、分值、考点分布 题型2010年考 点单选题2题2分年休假时间确定、劳动者赔偿经济损失的规定多选题1题2分劳动合同的终止判断题1题1分劳动合同的订立不定项选择题1题8分试用期、医疗期、竞业限制合计5题（8小题）13分 本章涉及的重点内容 1.劳动合同法的适用范围 2.劳动合同的订立（重点）：订立的原则；订立的主体及其义务；订立的书面形式（掌握未订书面合同的三种情况）；合同类型（掌握无固定期限劳动合同）；无效劳动合同。 3.劳动合同的内容（重点）：必备条款部分：工作时间（三种工时制度）；年休假制度；劳动报酬（加班工资的计算）约定条款：试用期的强制性规定（期限和工资）；服务期（劳动者违反服务期的违约责任）；竞业限制条款的运用；医疗期期限及待遇。 4.劳动合同的履行和变更：建立劳动规章制度的程序 5.劳动合同的解除和终止（重点）：劳动者可单方解约的情形；用人单位可单方解约的情形；用人单位不得解约的情形；劳动合同的解除或终止后用人单位需向劳动者支付经济补偿的情形；经济补偿的计算。 6.劳动争议的解决：争议的解决方法；调解协议的效力；劳动仲裁（与普通仲裁相区别，劳动仲裁管辖）。 相关推荐：#0000ff>2011年初级会计经济法题型分值分析第一章：总论更多推荐：#0000ff>2010

年初级会计职称考试《经济法基础》考题及命题规律分析#0000ff>2010年初级会计职称经济法基础考试题型及各章分值#0000ff>2011年初级会计职称考试经济法基础教材结构分析100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问www.100test.com