

会计人才怎样取得老板的信任 PDF转换可能丢失图片或格式  
，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/644/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BC\\_9A\\_E8\\_AE\\_A1\\_E4\\_BA\\_BA\\_E6\\_c43\\_644891.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E4_BC_9A_E8_AE_A1_E4_BA_BA_E6_c43_644891.htm) 会计是一个敏感的职业，涉及到钱，涉及到单位很多私密性的事情，所以单位在招聘会计人员的时候对候选人的可靠性特别关注。公司总经理曾经给我们讲了这样一件真实的事情：在深圳一家规模不大的私营公司里，会计对老板十分不满。到最后，会计气急了不想干了，但又不甘心就这样走人，于是他想出了一个毒招把公司银行账户上的钱一笔转给了一个青少年基金会，我们听了也觉得这事做得有点绝了。会计是一个敏感的职业，涉及到钱，涉及到单位很多私密性的事情，所以单位在招聘会计人员的时候对候选人的可靠性特别关注，可以说，能力、学识都是其次，主要是信誉度。所以如果其他条件符合要求，用人单位最乐于接受那些由熟人推荐的人。对于那些一点都不了解的人，有的公司有时会采取一些措施，比如收取保证金、替你"保管"身份证等。其实这些措施也是雇主的"无赖"之举。人们之间的那份信任是无价的，它是人们之间纯真情感的体现，不仅能愉悦我们的身心，更能使一个组织发挥更大的效用，因为人是组织中最积极的因素。比如我认识的一位女编辑，她经常工作到很晚，有时候还要到凌晨，然后七点半正常上班，午饭、晚饭各一个小时的休息，很累！感觉出版社在剥削人，可是社长对她很好，很信任。最艰难的时候她想走，可是她又不想让社长失望，所以坚持下来了。现在她还是一名普通的职员，没有升职，加薪也比别人少，可是有社长的关心和信任，她觉得其他的也不是那么重要

。那么会计人怎样才能取得老板的信任呢？首先，要定位好自己在组织中的层次，明确自己的工作内容、工作目标，清楚老板对自己的工作要求。工作的过程中也要让老板清楚你在干什么，清楚这些工作对组织的重要性。在从事会计工作中，为了让老板清楚我们在做些什么，需要坚持经常性地向老板反映组织财务状况及我们对组织财务情况的分析，以表明我们在思考、在做事，同时也表明我们对组织是了解的。其次，做事情在不违反法律道德的前提下，尽可能地为组织着想，增加组织的利益。做会计亦如做人，人品是最重要的，真诚必能取得信任。老板其实经常会在不经意的交谈中考验你，所以，要把单位的事情当自己的事情做，以诚心对待公司，以公司为家，管好自己，想老板之所想，忧老板之所忧，这样就会得到公司的信任。第三，要有过硬的职业技能和学识。会计作为一种职业，除了职业道德和职业操守外，还要有职业所要求的知识和技能，会计应该掌握有良好的专业技术水平，能为老板提出生产和经营所需要的建议和意见，为组织的发展献计献策。第四、要学会沟通。会计人一样是社会人，社会人少不了沟通，因此我们会计人要学会与下属沟通，与同事沟通，与上级沟通，与老板沟通，与社会职能部门沟通，特别是与老板的沟通尤为重要。要通过沟通了解别人对你的看法，特别是老板的看法；通过沟通来展现你的工作能力和处事能力；通过沟通来了解和学习他人好的地方来不断提高自己。第五、要有责任心。做事先做人。会计是管家，会计人要把老板的钱当成自己的钱来管，也许老板的资产很大，资金很充裕，但是管家也要严格把关，不能多花一分钱；老板可以说不出自己的家产，管家要清楚。第六

、要爱岗敬业。不逞能、不越位、不捅漏子、不要嘴皮子，要热爱自己的工作才能做好自己份内的事，工作做好了才能赢得老板的信任。第七、不能好高骛远，要摆正自己的位置。应当脚踏实地从基础做起。信任是双方的，信任也是要讲原则的。如果取得老板的信任是以违背法律法规、违背会计人的职业道德和操守为代价的，那么这样的信任宁可不要。真正的信任是建立在相互之间的，一个值得信任的人才能得到别人的信任，一个不值得信任的老板，你敢让他（她）信任你吗？我们做事凭的是良心和责任，我们尽责了，我们尽力了，就是老板不信任，那也算对得起自己的良心了！相关推荐：[#0000ff>不同地区CFO的差别#0000ff>CFO如何突破瓶颈转变为CEO](#) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)