

打造会计人员评价的“金字塔” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/644/2021\\_2022\\_\\_E6\\_89\\_93\\_E9\\_80\\_A0\\_E4\\_BC\\_9A\\_E8\\_c43\\_644966.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E6_89_93_E9_80_A0_E4_BC_9A_E8_c43_644966.htm) 21世纪什么最贵？人才！面对1000多万的会计人员和每年不断涌入社会、亟待就业的数万名财会专业大、中专学生，我们感到肩上的担子沉重。如何建立健全会计人才评价体系，发挥考试评价的风向标作用，真正造就一批能够学以致用、较好胜任单位财会工作的专业人才，是时代摆在我们面前至关重要的课题。要建立健全会计人才评价体系，首先要解决以下几个问题：会计人才评价的目标是什么？会计人才评价的内容是什么？如何建立会计人才评价体系？100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)