

会计人如何成长 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/644/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BC\\_9A\\_E8\\_AE\\_A1\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_c43\\_644968.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E4_BC_9A_E8_AE_A1_E4_BA_BA_E5_c43_644968.htm)

作为一名财会人，你知道如何让自己迅速成长吗？想让自己成长就要成为企业的参与人、成长人、贴心人。1.成为参与人 参与人的最大特征就是积极主动，不消极等待，对工作、目标都积极争取，以自我激励来代替抱怨与指责；成长人的特征之一是不断地充实自己，在工作中积累宝贵经验；贴心人在公司里最受欢迎，因为他一心一意为公司着想，把同事看成自己的家人，全心投入无怨无悔。（1）乐于参与目标设定及执行。凡是消极等待上级指示的财务人员都不是参与人，因为参与人会乐于参加目标的设定及执行。由于每个人都有自己的经验，所以团队的最大优势就是把各个成员的经验整合成为集体的智慧。目前，一些基层财务人员存在一些认识误区，认为自己对团队目标的制定没有发言权，就算提出建议也没用。事实上，很多财务人员都有一些很好的意见和看法，对此他们应该大胆主动地说出来供大家参考能够被采纳是再好不过了，即使没有被采纳也没有关系，因为这次没有用，下次就有可能用得上。作为基层财务人员，不能要求有提议一定要被采纳的特权，但是在团队讨论和制定目标的时候积极参与、主动发言却是一种良好的工作态度。（2）主动接受培训并提出建议。有些财务人员不了解培训的重要性，认为培训没有什么实质作用，因此对企业组织的培训总是想方设法推托或者敷衍了事。其实这是错误的，因为一个人只有不断地学习，才能提高自己的水平。所以。基层财务人员要主动接受

培训，并且消化理解培训的内容，结合实际工作提出建议。勇敢地说出自己的想法，这样才能给老板留下深刻的印象，从而为日后的提升做铺垫。（3）尽量配合公司需求做贡献。管理其实就是配合，世界上两个人的看法完全一致不可能，因此财务人员和上司的看法有时会有冲突。但是，既然是下属就要配合上司，配合企业的需求，基层应当尽量使自己和任务实现妥善的配合，学会自我激励，因为抱怨和指责解决不了任何问题。

## 2.成长人与贴心人

（1）在团队中追求共同成长。我们一直强调，个人的成长要依靠企业整体的成长，只有每个人都好，企业才会好，个人也才能得到更多的好处。这就好比接力赛跑，只有每一棒都跑好，才能成为第一名。如果每个人都把自己的经验和同事分享，一份经验就变成了很多份，大家也就都能得到进步，从而企业获得的利润更多，个人得到的回报也将更多。（2）成为贴心人的难度最高。贴心人的第一个特征是尽力做好本职工作，为公司分忧解愁，成为组织坚实的依靠。有人说这样做太傻，事实并非如此。因为公司成长了，自己的能力得到了锻炼，实力得到了提升，并且获得了人缘，这些都是别人抢不到的资本。

## 3.实现成长需要的三种态度

态度是一种习惯，而习惯是可以通过培养形成的。因此，要想成为企业合格的财务人员，首先应该努力培养三种良好的态度。（1）重视自己。每个人都应该争取成为企业里独一无二、不可替代的人，千万不能有“我不做反正有人做，我做不好，上级自然会让做得好的人给我帮忙”。这样的想法将会导致自己的地位逐渐被别人取代，最终在企业里失去自己的位置。一个人只有首先重视自己，才能得到别人的重视。（2）合理地表现自己。财务人

员提升自己的最佳途径，具体地说就是有端正的工作态度、严谨的工作作风。很多财务人员一有事情就去请示领导，其实请示就是“反授权”，就是把责任推给上司我请示你，你要负责，我就没有责任了。我们看到很多财务人员动不动就请示，这是完全没有责任感；但是不请示，就是擅自做主，这更糟糕。所以，基层财务人员在表现自己时一定要注意运用恰当的方式。基层财务人员最了解实际，越高的阶层则对实际越不了解，因此不要寄希望于高层会解决问题。财务人员应该及时地向上级反馈实际情况，帮助领导了解现状，尤其是在出现问题的时候，应该让领导根据你描述给他的现象来做判断，而不是去请示。（3）做整体贡献。企业是一个团队，讲究的是整体合作，就好像一个合格的产品要求每一个零件都合格，而一个产品，只要一个零件存在缺陷就应定为不合格一样。因此，每个人都应该记住，我们要的是整体贡献，而不是个人表现，每个人都要随时提高警觉，保持主动与他人分工合作的自觉性。企业财务人员应该做到分工合作，但是，我们常常是做到了分工，却忽略了合作。我们一定要记住：分工的目的是为了合作，否则即便每个零件都做得很精密，也和整体主机不能咬合，那么再精密的零件也没有用。所以，基层财务人员做事要从整体出发，为整体做贡献。

#### 4.实现成长需要的归属感、生产力、能用心有了积极的态度，并不等于就会成为最受欢迎的财务人，如何从行动上加以落实？这是关键！

（1）归属感将公司的目标当成自己的目标。相对来说，我国的财务人员对企业的归属感比较淡薄，很少会有人把公司的目标当作自己的目标。在我国企业财务人员中比较常见的一种情况是依附感，即临时投靠一下

，如果形势发生变化财务人员随时准备走人，而且其立场也经常改变。基层财务人员应该培养起对企业的归属感，因为企业就像一条船，财务人员必须和企业同舟共济，共同进退。一旦你选择了一家公司，你就和公司的利益联系到了一起；公司获利高，你才能得到更多的回报；如果公司破产，你也就会失业。所以，我们就要本着“同舟共济”的原则，把公司的目标当作自己的目标，认真做好自己的本职工作。做到这一点对中国人来讲是相当困难的，但是你一定要好好去学，努力做到。如果你认为公司是公司、我是我，你就完了。

（2）生产力不断增强自身的知识。现代社会非常重视生产力，一个没有生产力的人是不受企业欢迎的。因为企业要生产，要创造利润，这是企业最直接具体的目标，因此也就要求财务人员必须具备一定的生产力，并且越高越好，这样才能降低成本，增大利润。所以，基层财务人员要注意不断提高自身的生产力，通过学习、培训等方法增强自身的知识。

（3）能用心不但努力而且全力以赴。为什么财务报表质量总是不能提高，原因就在于财务人员不用心。财务人员把公司目标当成自己的目标，还要不断地发展自己，提升自己的知识、能力把工作做好，但最需要克服的困难还是专心致志地做事，用心全力以赴。财务人员只有战胜这一挑战，才能真正成为优秀的财务人员。相关推荐：#0000ff>现代会计特性和变化#0000ff>财会人员必用的网络武器 100Test 下载频道 开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)