

经济法判断题的特点与答题技巧中级会计职称考试 PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E7_BB_8F_E6_B5_8E_E6_B3_95_E5_c44_644852.htm id="mar10"

class="tb42"> 判断题通常不是以问题出现，而是以陈述句出现，要求考生判断一条事实的准确性，或判断两条或两条以上的事实、事件和概念之间关系的正确性。你的答案是指出它的正确或错误。要构思一个绝对正确或绝对错误的命题是比较困难的。尤其是说某道命题正确时，它必须直都是正确的。因此，判断题中常常会有绝对概念或相对概念的词，表示绝对概念的词有“总是”、“决不”等，表示相对概念的词有“通常”、“一般来说”、“多数情况下”等。了解这一点，将为你确定正确答案提供帮助。在某些情况下，一种说法有时可以说是对的，有时可以说是错误的。因此，成功的考生在答题时，需要对试题内容进行分析，然后再作“对”或“错”的判断，下面一些原则，或许会对你有一定的帮助：

（1）命题中含有绝对概念的词，这道题很可能是错的，如“存货周转率越高、表示存货管理的业绩越好。”统计表明，大部分带有绝对概念词的问题，“对”的可能性小于“错”的可能性。当你对含有绝对概念词的问题没有把握作出判断时，想一想是否有什么理由来证明它是正确的，如果你找不出任何理由，“错”就是最佳的选择答案。

（2）命题中含有相对概念的词，这道制很可能是对的。如“普遍认为，建立我国统一的会计准则，是深化改革开放，发展市场经济的必然要求。”“简单算术平均数是加权算术平均数在权数相等情况下的一种特例。”“固定成本只是在相关范围内

保持其成本习性。” (3) 只要试题有一处错，该题就全错。其道理很简单，请看下面这个命题：虽然《全民所有制工业企业法》以下简称《企业法》规定厂长有权“任免或者聘任、解聘企业中层行政领导干部”、但同时又规定“法律另有规定的除外”，因此，根据《会计法》的规定，国营企业单位会计机构的负责人、会计主管人员不能由厂长任免。本题包含三个问题：《企业法》是否规定厂长有“任免或者聘任、解聘企业中层行政领导干部”的权力，《企业法》中是否有“法律另有规定的除外”这段话：国营企业事业单位会计机构的负责人、会计主管人员是否属于“法律规定除外”之列。如果这三个问题中有一个是错的，那么整个命题就是错的。本题答案应该是“错”，错就错在第三个问题。(4) 酌情猜测。实在无法确定答案的，请看清试题评分要求。如试题未注明要倒扣分数，哪怕你没有足够的时间阅读题目，也一定要猜测，答对的机率是50%，切莫放过这种“捡来的”分数。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com