

2009年经济师考试中级人力资源管理每日一练(7月16日)经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_644572.htm 欢迎进入：2009年经济师网校免费试听! 更多信息访问：百考试题经济师交流论坛百考试题中级经济师出题案例分析题

根据下列条件，回答1~3题：挖空心思设计面试“陷阱”是现代企业人才招聘的一个显著特点。不少公司为了招聘到合格有用的人才，会根据招聘职位的要求，设计一些面试“意外”，以此测出应聘者的真才实学与自然流露的内心世界，并由此作出取舍。因此，面试者遇“意外”是情理之中的事，不要感到茫然与惊惶失措。

1. 面试作为企业最常用的测试手段，主要为了了解应聘者的素质特征、能力状况及求职动机等考察因素，与笔试相比，面试的主要特点是（ ）。A．直观性 B．全面性 C．目标性 D．客观性

答案：点击进入百考试题经济师论坛

2. 通过设计一些面试“意外”来考察应聘者的素质能力特质，此种面试方法属于（ ）。A．行为事件面试法 B．情景面试法 C．半结构性面试法 D．非结构性面试法

答案：点击进入百考试题经济师论坛

3. 行为事件面试法作为一种结构性的面试方法经常被企业使用，其主要优势在于（ ）。A．评判标准的客观性 B．增强了面试的针对性 C．费时少、效率高 D．应聘者心理压力小，容易发挥正常水平

答案：点击进入百考试题经济师论坛

相关资料：2009年初级经济师考试大纲汇总2009年中级经济师考试大纲汇总2009年《初级经济基础》考试教材变化分析2009年《中级经济基础》考试教材变化分析2009年度全国经济专业技术资格考试问答 100Test 下载频道开通，各类考

试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com