

2005年人力资源管理专业知识与实务及答案经济师考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E4_BA_BA_c49_644981.htm

一、单项选择题(共60题，每题1分。每题的备选项中，只有1个最符合题意)

- 1.概括化的经验系统是指()。 A.技能 B.能力 C.情绪 D.知识
- 2.当人们对一个问题了解较少时.预先的警告和态度改变之间的关系为() A.预先的警告无助于态度改变 B.预先的警告有助于态度改变 C.预先的警告不影响态度改变 D.两者关系不确定
- 3.关于人格的陈述，错误的是()。 A.人格是相对稳定的，这是说一个人再不同的情景中采取的态度和行为反映都是一样的 B.人格受遗传影响 C.人格会受到环境的塑造 D.人格很难在短期内发生改变
- 4.言语表情不包括()： A.说话的语调 B.说话的速度 C.说话的内容 D.说话的节奏
- 5.研究发现，当团体的规模达到()人时，团体对个体造成的从众压力最大。 A.4 B.8 C.10 D.20
- 6.正式规范在()中不存。 A.指挥团体 B.团队 C.任务团体 D.联谊团体
- 7.属于工具性价值观的是()。 A.诚实正直 B.成就感 C.社会承认 D.家庭安全
- 8.关于工作满意度的陈述，正确的是()。 A.不同企业间工作满意度的比较没有意义 B.工作满意度被看作是一种整体的态度，不具有多维性 C.报酬、晋升等制度是否公平会极大地影响员工的工作满意度 D.高工作满意度一定会导致高工作绩效
- 9.人力资源的能动性特征不包括()。 A.人在生产活动中处于主体地位，对其他因素具有支配作用 B.人力资源在活动过程中是可以被激励的 C.人力资源如果长期不用，就会荒废和退化 D.人可以有效地对自身活动做出选择，调整自身与外界环境的关系
- 10.关于人力资源管理的重要任务，错误的陈述是()

。 A.维持并改进员工队伍的素质，以提高组织的产品和服务的质量
B.促使员工将组织的成功当作自己的义务，进而提高员工和组织整体的业绩
C.维护组织政策的稳定性，避免人事政策随外界环境的改变而变化
D.支持合理的组织文化，改善组织文化中不合理的地方

11.在一般的组织中，人力资源经理属于()管理者。 A.职能 B.高层 C.业务 D.直线

12.关于人力资源多面手(兼通多种人力资源管理职能)。 A.他们是较高层级的人力资源管理者
B.他们承担多种相互联系的人力资源管理职能
C.他们直接向组织的高层管理者或业务部门经理进行报告
D.他们专注于人力资源管理职能的某一方面

13.关于企业人力资源共享服务中心，正确的表述是()。 A.使人力资源管理者避免陷入例行公事之中
B.不利于降低成本
C.是中小企业中一个相对独立的机构
D.无法为管理者和员工提供直接的支持

14.关于人力资源管理与人事管理关系的陈述，正确的是()。 A.对人的认识不同
B.基本职能相回
C.面对的管理对象不同
D.产生的时代背景相同

15.消除企业内劳动力剩余的方法不包括()。 A.加班
B.限制雇佣
C.裁员
D.提前退休

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com