

在市场经济中建筑设计业的发展方向和对策注册建筑师考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E5_9C_A8_E5_B8_82_E5_9C_BA_E7_c57_644602.htm 把建筑师站点加入收藏夹

摘要：就我国加入WTO后，如何加快建筑设计业的改革创新，提高竞争能力进行研究分析，并提出了自己的观点。关键词：建筑设计 市场经济 发展方向 中国巨大的建筑消费市场，对国外建筑企业包括建筑设计企业有着极强的吸引力，随着2001年我国加入世界贸易组织，中国政府承诺：加入WTO后5年开始允许外商设立独资的设计企业。显然外国设计公司的进入，对我们直接了解国外工程设计咨询企业的经营机制和企业管理方法及市场运作机制和方式是一个很好的机会，必将促进我国建筑设计企业的改革和创新，提高我们自身的水平和竞争力。但国外企业的进入，也将使我国建筑设计业面临巨大的压力和挑战。如何应对挑战，并在未来3年左右的时间迅速提高设计行业和企业的竞争力，完善行业、企业的法规体系以适应加入WTO后的需求，是我们必须面对并需要解决的重要课题。对此本文从以下几方面加以分析、探讨并给出自己的观点。来源：考试大 1、我国建筑设计企业目前面临的主要问题及差距（1）与国外先进设计水平之间的技术差距不可否认，和国外先进设计水平相比。我国建筑设计业总体水平还有很大差距。主要体现为国外重视技术开发与技术的积累，并且在专业设置上国外一些大的建筑工程公司往往集设计、科研、施工于一体，从而形成了设计、施工对科研提出问题，科研为设计及施工提供技术支撑和难题攻关这样一种技术开发、研究应用的互相支持、

相互结合的有机整体。而在我国建筑设计单位更加注重的是设计产业的经济效益，对本领域出现的新问题，诸如国际建筑的总体发展趋势、建筑绿色化、建筑材料革命化等根本性问题的研究重视不够；对建筑领域所取得的新的研究成果引入应用不够、设计单位与科研单位相互独立、各自为阵，相互交融渗透不够。本文来源:百考试题网（2）与国外先进设计水平相比设计思想、设计质量的差距。就建筑设计的思想、理念和风格来说。我国总体建筑设计水平有较大的差距，其主要原因是建筑设计从业者专业性不强，总体文化修养、素质较差，同时也与自身学习及社会的文明发展程度有关。另外在设计的精度、功能的处理把握等质量方面也有较大的差距。其主要原因是我国设计领域一直形成的低收费、短周期所致。相比之下中国的建筑师一直是在低收费、“赶”出图以及较恶劣的市场环境下进行工作，而国外同行则是在相对优厚设计费的情况下从容创作。（3）与国外先进设计企业相比外部环境的差距。就建筑设计业市场运行机制看，发达国家多年来已具备了比较完善的市场运作机制并建立了较高的信誉。因此其吸收业务的能力和市场占有率要远远大于国内的建筑设计企业，其主要原因是国内行业市场机制不完善，市场培植力度不够。来源：www.examda.com（4）与国外先进设计公司相比机构体制的差距。就目前国内建筑设计机构的模式看，主要分以下几种情况一是长期以来存在的国有独资性质的大中型各级建筑设计院，它是我国建筑设计业的主体，其市场的占有份额主要是国内的一些大中型建筑项目。相对来说其自身所具有的优势为：历史相对较长，有丰富的经验和一些好的传统，注重设计质量，强调功能。在

国内有一定的知名度。但根本问题还是体制引起的，主要表现为国有企业的领导人由上级任命，因此企业的发展规划、经营策略、业务重点往往会因领导人的经营观念、个人见解和兴趣的不同，有时甚至是其他社会因素的影响而发生变化。第二，我国现有体制下建筑设计单位的人事制度，实际上是将具有不同思想、不同理念的自由职业者行政性的组合在一起进行生产创作。这种行政捆绑式的人事体制必然导致人员队伍的不稳定，尤其在加入WTO后，外企优厚的待遇、灵活的机制，为国内建筑设计人员的外流，提供了契机和动力。在体制上存在的另一个根本性的差距是：政府和管理行为与国际做法不接轨；法律法规不健全，特别是建筑设计的招投标、承发包体系不健全，国外的设计机构和设计人员准入及在我国开展业务活动的法规不健全；执法监督力量薄弱、违法违规现象不及时有效处罚和纠正。执法水平不高；政府管理之间存在职能交叉问题。政府职能转移不能完全到位；行业协会不成熟，其作用和职能与国外行业协会会有较大的距离。总之，国内建筑市场还未形成国际通行的工程咨询业的服务形式，基于以上对我国现有建筑设计业现状的分析，提出以下的对策和发展方向。

2、完全市场化后我国建筑设计企业应采取的对策

我国加入WTO后。如何加强自身的竞争力。全面接受国际建筑业的挑战，其最基本的原则就是要按照市场经济规律，结合自己特点，加快企业体制、机制改革。具体做法应该从以下几方面考虑来源：考试大

- 1) 寻找应对策略、解决问题的思路应从国际竞争的大背景去思考，既要有危机感，也要有自信心。
- 2) 体制改革的思路应从建立现代化企业，实现产权多元化方面入手，真正形成

一个能留住支撑企业核心竞争力的高级人才的机制。3) 突破传统的生产经营模式，改变单尸的设计业务为向业主提供多功能、全过程的服务，使企业在竞争中具有较强的应变能力。4) 加强科研技术的开发与创新，形成有自主知识产权的专利技术，改变以往生产经营的建筑设计企业为生产科研型的现代化企业5) 加强企业内部管理制度的改革，形成一套以人为本，系统高效的现代化企业管理理念下的管理制度。另外，未来首先进入我国建筑业市场的外国企业，与国内企业竞争间的主要市场是大型公共建筑和高档的商品楼建筑，而这一领域目前主要由我国大型建筑设计企业占据。所以为了应对国际化竞争，国有大型建筑设计企业面临的改革压力更大。而这类企业改革的目标应该是加大企业的科研创新力度和提高“精品”的意识，对国内中小型建筑设计企业来说，未来面临的问题是自身的相互竞争，原来市场占有份额变小带来的压力，其解决问题的方向应该是改革生产经营模式的单一性，强化服务意识、延伸服务范围。最后需说明的是在我国建筑企业全面国际市场化的背景下，政府及行业管理部门的职能行为正向更符合市场运行规律的方向转变。主要表现在以下几个方面：完善资质管理，优化专业人员结构组合；改革建设项目组织实施方式，提高固定资产投资效益；完善市场规则，强化市场监管力度；审慎资格互认，依法保护行业利益。通过以上几方面的分析可以看出，我国建筑设计业在未来国际市场竞争中面临严峻的挑战，承受巨大的压力，但只要通过自身的艰苦努力，深化改革，正确决策。并在政府的指导下一定能形成一支具有自身特色并能在国际竞争中立于不败之地的建筑设计队伍。 100Test 下载频道开通

, 各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com