

2008年MBA管理强化训练习题—MBA考试 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022_2008_E5_B9_B4MBA_c70_644896.htm

1. 国际上大型兼并重组不断产生，这表明。() A. 兼并重组有利可图 B. 强强联合，应付竞争 C. 大型企业要获得垄断力量 D. 企业在追赶潮流

2. 当代管理机构变革的一大趋势是。 A. 管理层次复杂化 B. 组织结构扁平化 C. 管理幅度日益减少 D. 锥型结构更受欢迎

3. 管理的首要责任是()。 A. 管理一个组织 B. 管理管理者 C. 管理工作和工人 D. 制定计划

4. 把权力定位于职工群体的领导模型是() A. 放任型 B. 仁慈式 C. 民主型 D. 协商式

5. 控制的根据是工作() A. 计划 B. 组织 C. 人员配备 D. 指导和领导

6. 从输入端提取信息达到对受控对象的控制是控制() A. 现场 B. 反馈 C. 前馈 D. 直接

7. 现场控制工作的重点是() A. 把注意力集中在历史结果 B. 正在进行的计划实施过程 C. 在计划执行过程的输入环节上 D. 控制行动的结果

8. 把生产要素按照计划的各项目标和任务的要求结合成为一个整体，把计划工作中制定的行动方案落实到每一个环节和岗位，以确保组织目标的实现，这是管理的。 A. 计划职能 B. 组织职能 C. 领导职能 D. 控制职能

9. 组织设计中最为重要的基础工作是。 A. 部门划分 B. 职务设计与分析 C. 人员的激励 D. 组织目标的分解

10. 企业管理人员涉及组织的管理层次和管理幅度，确定各个管理部门和岗位，规定他的责任和权利。这些工作被称为。 A. 职能分析 B. 管理规范设计 C. 组织结构的设计 D. 协调方式的设计

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。
详细请访问 www.100test.com