

中国民营企业MBA之路MBA考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/644/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_AD\\_E5\\_9B\\_BD\\_E6\\_B0\\_91\\_E8\\_c70\\_644978.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E4_B8_AD_E5_9B_BD_E6_B0_91_E8_c70_644978.htm) 在民企工作的MBA毕业生大多会有这样一种感觉：过去在课堂上所学的那些东西在平常工作中大多用不上，而真正发挥作用的大都是靠自己摸索出来的经验。比如，正规的MBA教育从来没有教过他们如何应对企业家族化,将“皇亲国戚”淘汰出局；如何面对老板干涉职业经理人的权力；如何对付企业内的“暗规则”；如何将企业虚假的管理体系废除后重新建立。这些东西在MBA教学课堂上根本学不到，只能靠自己在工作中摸索。MBA首创于美国，立足于工业革命200多年后的西方社会，教材编制及课程设置完全建立在成熟的资本主义工商业基础上；而中国各大学几乎是原封不动地移植过来，却忘记了一个简单的事实中国大部分民企的管理水平只相当于19世纪工业革命之后欧洲企业的那种状况。就像民主议会和政党政治不适用于当代中国一样，MBA的教学内容也在很大程度上超越了中国企业的发展现状，其课程设置根本没有结合中国民营企业的实际情况。此外，中国各大学教授与欧美国家的不同。欧美国家是一种开放的教学体制，MBA教授大都在大型跨国集团担任过经理人或管理顾问，经济学教授也大都有着政府经济部门或银行证券机构的实际工作经历，都是理论加实践型。比如，美国管理学之父泰勒19岁进入一家工厂当学徒，22岁进入费城一家钢铁公司当技工，后来提升为工长、总技师，28岁时担任这家钢铁公司的总工程师；美国当代著名的管理学家斯蒂芬 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接

下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)