

中国科学院宁波材料所所地合作与技术转移办主任、副主任2010年公开招聘启事考博考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022__E4_B8_AD_E5_9B_BD_E7_A7_91_E5_c79_644049.htm 中国科学院宁波材料技术与工程研究所由中科院、浙江省、宁波市三方共同出资建设，是中国科学院在浙江省建立的第一家直属科研机构，研究所于2004年4月开始建设，2006年3月通过中央编制委员会批准，2007年底通过中科院、浙江省、宁波市组织的建设工作验收。正式成为科学院创新序列的一个新型研究所，2008年3月，三方在北京再次签约启动二期建设，计划到2013年，将建成中科院宁波工业技术研究院，下设宁波料所、新能源技术所和先进制造技术所，人员规模将达到2500人。因事业发展需要，特面向社会公开招聘所地合作与技术转移办主任一名、副主任一名。

一、岗位名称：主任、副主任

二、岗位职责

- (1) 负责所科研项目的产业化、成果转化和技术推广转移等工作。联系和拓展与地方的科技合作，实现所科技成果的社会化转移，争取社会资源的结合：包括和其他创新单元结合，共同攻关，积极策划和申报地方与国家产业化科技项目与任务；
- (2) 负责科研成果经营管理；包括科技成果转化、技术转让、入股、高技术产业化的组织和实施；知识产权法律事务；
- (3) 组织制定工程化产业化评价考核体系并对相关工程化产业化项目进行考核；工程化产业化项目的立项、过程管理和验收；
- (4) 负责院地合作，协调、组织科技力量开展高技术开发工作，争取重大应用开发项目；
- (5) 负责横向项目的组织、合同管理与工程实施监督；
- (6)

负责我所技术入股、参股公司的组织与管理。三、岗位任职条件（1）符合《党政领导干部选拔任用工作条例》的基本条件；（2）能够根据研究所理念和部门工作，独立建议、调研并制定相应的管理措施；（3）具有较强的计划、组织、协调及管理能力，有良好的语言、文字表达能力及人际沟通能力；（4）具有高度责任心、服务意识和大局意识；（5）年龄一般在45周岁以下；（6）具有博士学位，有相应岗位工作经验者优先；（7）有本岗位管理工作经验并表现优秀者可适当放宽年龄及学位限制。四、招聘程序1、从招聘发布之日起，符合条件的人员均可以报名(招聘到合适的人员之前，该招聘一直有效)，报名时需提交完整的个人简历（电子版）；2、我所对简历进行筛选，通知符合条件的应聘者到所面试；3、面试时，应聘者应准备报告（ppt），介绍本人基本情况，以往工作业绩，对岗位的理解、认识及工作设想等，答辩10分钟左右；4、面试合格并通过审批的人员，在指定的医院进行健康体检，体检合格即通知录用。五、岗位待遇按照中科院、研究所和地方的政策规定享受各种保险福利、公积金、优惠购房、安家费等，符合条件人员进入国家事业编制，提供发展空间和晋升的机会。联系方式：中科院宁波材料所人力资源部张瑞丽（hrzhang@nimte.ac.cn 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com