

2011年在职法硕辅导：怎样办理试用期离职手续 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/644/2021\\_2022\\_2011\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_9C\\_A8\\_c80\\_644409.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022_2011_E5_B9_B4_E5_9C_A8_c80_644409.htm)

怎样办理试用期离职手续呢?下面具体介绍在正规企业办理职工试用期离职的具体规定。

- 1、正规企业办理职工离职大概需要一周左右的时间，先要由本人写好离职申请，提交到本人所在部门，再由所在部门提交人力资源部门(有时候也可以直接把申请交到人力资源部门)，人力资源部门进行情况核实后，再提交公司办公会议审定。《劳动合同法》规定：“劳动者提前30日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前3日通知用人单位，可以解除劳动合同。”
- 2、正规单位办理离职手续，需要你本人的申请，人力资源部门的意见，公司办公会议的意见，正式的还需要就你辞职一事下发公司文件。离职前你需要在原单位完成工作的交接、有关费用的结清等手续，依照具体公司的制度而定。另外还需要注意的是关于违约金的问题。首先是否涉及违约金，如果有要弄清楚金额是多少，如何计算的。相关试用期的法律法规：《劳动合同法》第十九条 劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月.劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月.三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。第二十条 劳动者在试用期的

工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。第二十一条 在试用期中，除劳动者有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形外，用人单位不得解除劳动合同。用人单位在试用期解除劳动合同的，应当向劳动者说明理由。编辑特别推荐：[#0000ff>2011年法硕辅导法制学复习重点资料汇总](#) [#0000ff>2011年法硕辅导之宪法重要知识点详解汇总](#) [#0000ff>2011年法硕刑法学辅导精华资料汇总第二周](#) [#0000ff>2011年法硕辅导宪法学复习重点资料汇总](#) [#0000ff>2011年在职法硕辅导：劳动工伤工龄相关知识汇总](#) [#0000ff>2011年法硕刑法学辅导之追诉时效资料汇总](#) 更多优质信息请访问：[#ff0000>百考试题法律硕士站](#) [#ff0000>百考试题法律硕士论坛](#) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)