

2011年在职法硕辅导：离职补偿金 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/644/2021_2022_2011_E5_B9_B4_E5_9C_A8_c80_644414.htm 对离职补偿金的发放问题，解除劳动合同和终止劳动合同对离职补偿金是不同的，就是解除劳动合同也有多种方式，员工自行提出或违反单位规章制度解除劳动合同是没有补偿金的，但是如果是员工自行提出，但是是经双方协调一致的，单位要按上年平均工资支付经济补偿金的，如果是员工不胜任工作，单位解除劳动合同的，是支付经济补偿金的，如果是员工非因工负伤，经过医疗期后并经劳动能力鉴定后解除劳动合同的，除了支付经济补偿金，还是支付医疗费用。其次还是要对企业性质进行区分，对于终止劳动合同，如果是国有企业，或员工以前是国有企业员工身份的，员工终止劳动合同要按照《关于

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com