

招警试题面试：2004年山东招警面试题招警考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E6_8B_9B_E8_AD_A6_E8_AF_95_E9_c24_645254.htm 2004年7月12日山东招警面试题

1、对马加爵事件的看法；2、会上，你发现自己的方案与领导指示有偏差，和其他同事不同，轮到你发言了，你怎么办；3、就松下人才观、海尔人才观，谈谈你对公安队伍素质的看法？..... 2004年6月23日山东省招警面试题及思路

（一）、南方的一些企业纷纷组团到西北地区招聘人才

你怎么看待这个问题? 1.人才国际化、市场化 2.人才的重要性 3.经济、人才优势互补。如果你是西北的政府管理人员，你如何对待这个问题? 1.利用政策、吸引投资、留住人才 2.做企业和人才之间沟通的桥梁 3.做好南方和北方的交流 4.加快发展促进人才回归。

1.南方企业到我们西北地区来招聘，说明我们这里人才是很多的，他们的素质与能力是为南方企业认可的，我为我的辖区允许大量的人才而感到由衷的自豪与高兴！2.作为地方政府管理人员，我为我辖区的人才流失而感到痛心与惋惜，但痛惜之余，我还是会理智地面对，市场经济下，人才流动是必然趋势，我们不应该视之为洪水猛兽，毕竟他们是在国内流动，还是一样地在为我们国家的现代化事业献身与服务！也许南方是他们实现人生价值更好的舞台吧，那么就让我们衷心的祝福他们吧！3.应聘去南方的人才，如果他们事业有成，我真诚的希望他们能反哺家乡，也能为家乡的致富事业贡献一份力量；如果他们在南方水土不服，我们还是张开臂膀欢迎他们回来的！4.对于留下的人才，我们会更加的关心他们关注他们，真正做到以事业留人

，以感情留人，以待遇留人，让他们安安心心地为家乡的发展贡献自己的光和热。（二）、谈谈你的优缺点 1. 思想政策领域 2. 专业技术知..... 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com