

公安机关录用人民警察考试面试相关问题解答招警考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E5_85_AC_

[E5_AE_89_E6_9C_BA_E5_c24_645648.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E5_85_AC_E5_AE_89_E6_9C_BA_E5_c24_645648.htm) 1、面试总给应试者一种神秘感，让人觉得心里没底，请问公安机关录警面试主要测试什么？答：面试是公安机关录警考试的关键环节，它不仅是笔试的补充，也是测评考生能力素质最直接、最有效的途径。根据《公安机关录用人民警察面试工作暂行规定》

，面试主要测评应试人员适应人民警察职业要求的基本素质，包括个人基本情况、专业知识、工作实践经验、工作态度、口头表达能力、综合分析能力、反应与应变能力、人际交往能力、性格、气质、仪表、求职动机和价值观等方面。 2

、面试通常采用什么方法测评？答：录警面试工作由省级公安机关和省级录用主管机关统一组织实施。一般按总成绩从高到低的顺序，按照计划录用名额两倍以上比例确定面试人选。面试测评通常主要采用结构化面谈法和情境模拟法，特殊情况下也可根据拟任职位要求采用其他测评方法。结构化面谈法是面试前考官就面试所涉及的内容、试题评分标准、评分方法等一系列问题进行系统的结构化设计的面试方式，通过考官与考生谈话方式进行。情景模拟法是设置一定的模拟情况，要求被测试者扮演某一角色并进入角色情景去处理各种事务、问题和矛盾。面试时间一般每人不超过20分钟。

3、面试时，一般有多少考官？答：面试测评由若干面试测评小组负责实施。每个面试测评小组一般由7名考官组成，设主考官1名。考官主要从公安机关和录用主管机关内部产生。

4、面试时，考官如何评分呢？答：面试评分采用“体操

计分法”，即去掉一个最高分和一个最低分，其余分数之和的平均值为最后得分。考官在统一印制的《面试评分表》上打分，另设专人负责成绩统计汇总，并当场向应试者宣布成绩。

5、有没有什么捷径可以顺利通过面试？参加面试前做什么准备好？答：捷径谈不上，但录警面试总会有共通之处，对面试的特点、内容、程序等有所了解，掌握一定的面试方法和技巧，对应试者将大有帮助。首先在面试之前，设想面试中可能会问到的问题。根据以往面试的一些共性，应试者要做有针对性的准备：一、个人信息，即个人的基本情况，如家庭、恋爱、婚姻、特长、兴趣、爱好、人生观、价值观等；二、所经历的教育和培训情况，如你是哪所学校毕业的；三、工作经验，如介绍一下你的工作经历；四、求职动机，像会问你为什么要应聘本单位；五、今后的计划和目标，如你进入本单位，怎样实现自己的目标；六、调查研究应聘单位和职位，并对其进行分析；七、写好个人简历。以上是一些基本的准备。除此之外，面试时，还会有涉及公安基础知识、人际关系处理与协调能力、综合分析能力、应变能力等问题出现，对此应试者也要有针对性地予以准备，可以找些相关的参考用书看看。其次，面试前要注意调节饮食、放松身心，要自信、具备良好的心理素质。

6、面试时，应注意些什么？答：面试时，要注意礼貌、真诚、自信、注意言行举止；运用最佳的声音，展现自己语言上的优势；回答问题得体、简洁、有逻辑性、恰到好处；要冷静沉着，荣辱不惊等。切忌打扮不得体、缺乏信心、不诚实，切忌交谈中夸夸其谈，或抢答、唠叨、迟钝等。

7、遇到实在不会的问题时，怎么办？答：面试时，很可能会遇到不会的问题，这

时不要紧张，也别不懂装懂，你可以坦率地回答不会。如果在整个面试中发挥比较正常，偶尔有一两个问题没答上来，并不一定会影响面试成绩，因此，不必过分担心。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com