

2011公安招警考试面试答题技巧“四项基本原则”PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022_2011_E5_85_AC_E5_AE_89_c24_645763.htm

首先，与各位考生分享招警面试答题技巧中需要注意的“四项基本原则”：一、答题要点的遵循准确原则 在招警面试的过程中，我们拿到每道题目时，首先弄清回答应把握的要点，明确从哪几个方面来说明面试考题，思考准备时理清思路，要点准确，要做到不含糊、不嗦、不庞杂，要直截了当、重点突出。如果在面试题目作答过程中，遇到了处理工作时与上级部门的文件后本地的实际情况不相符合的情况，你会如何处理?京佳教育盛老师提醒考生朋友们，面对此类题目，在思考准备时至少要明确三点：一是对上级的文件要认真地研读，细心的体会，把握正确的方向，领会实质.二是树立全局观念，部署工作，服从大局，立足于同中央政策保持一致，做到令行禁止.三是要结合本地面临的实际情况，如果发现上级文件指示中确有不符本地、本部门实际情况的问题，可向上级领导机关提出改进建议和实施意见。二、招警考试面试答题解析的辩证原则 在回答面试题目时，其中有一个明确的测评要素就是综合分析能力，其外在体现就是答题时遵循的辩证分析原则。要辩证地分析一种现象一个问题，就需要思想开阔，思维活跃，多方思考。防止答题时走极端、搞“一刀切”。例如有一道面试的真题：“古人云‘疑人不用，用人不疑’，你在使用下属干部时，是否采用‘用人不疑’的观点?”评析这个问题，不应简单地肯定或否定。对古人格言要作辩证分析，此名言有其可用的一面，也有弊端。“用人不疑”体现了在用

人上，经考察、分析、判断之后应有的一种充分信任、大胆使用的气魄和风格，应感化、激励被用者，促其产生“士为知己者死”的精神状态。但用人完全“不疑”也不可取，因为所用之人的成长是受各种因素影响不断发生变化的，而“不疑”论会把事物看死，容易以偏概全、以优掩劣，产生放任现象，忽略使用培养、教育、考察、监督的措施，易使被用人发生变故，所以正确地用人的疑与不疑是辩证的，不应绝对化。

三、答题陈述时的遵循逻辑原则 面试要求测试的能力中有一条是逻辑思维能力，在听到面试题后的思考准备中，首先要求思维的逻辑性，然后便是陈述的逻辑性，这种逻辑性要求层次清晰条理分明，前后衔接紧密，表述前后呼应，依此作答才好征服考官。如面试题：“作为副职，在和主要领导研究问题时，你认为自己的意见正确，提出后却不被采纳，面对这种情况，你如何处理？”你在思考时，应明确以下思路：一要处以公心，冷静对待。二要再全面分析自己意见的正确性和可行性。三是如确认自己的意见切实可行，则可以向主要领导进一步反映陈述。四是经过反映陈述，仍得不到赞同和支持，可保留意见，若属重大问题，可向上级反映。回答时，一步一步，将自己的观点逐层展开。

四、招警考试面试答题时遵循结果的圆满原则 在授课实战过程中，发现学员在拿到问题后，回答问题直试图努答得完善些、圆满些，但事实证明往往事与愿违。但回答问题圆满并非是遥不可及的事情，若求回答圆满，就应思路开阔，思考深刻。例如有道面试真题：“相传古代有个叫柳下惠的人夜宿旅店，因天骤冷，一位住店女子冻得快不行了，柳将其抱入怀中，一直坐到天明，没有非礼之举

。分析这个‘坐怀不乱’的故事对领导干部从政的启示。”

编辑推荐：[#0000ff>招警考试经典面试题及参考答案](#) [#0000ff>辅警面试题集锦](#) [#0000ff>公安机关招录人民警察面试经典模拟题29道](#) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com