

河南招警面试往年总结及2011年命题新趋势 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E6_B2_B3_E5_8D_97_E6_8B_9B_E8_c24_645798.htm

结构化面试是河南招警面试考试中使用次数最多的面试形式，华图面试老师对结构化面试进行了深入研究，总结了招警面试考试中结构化面试的命题趋势，希望帮助考生顺利通过考试：1、考查题型全面 河南招警面试主要考查自我认知与职位匹配、组织管理、人际沟通和综合分析、应急应变这五大类题型。面试的试题一般为3-4道。在这几道题中，五种题型往往均有涉及，全面考查考生的各方面能力。2、注重社会热点 无论是哪一级的面试考试，对于社会热点的考查都必不可少。因为作为社会公职人员，作为政策的制定者和执行者，必须站在公职的角度，从政府的层面对于一些社会现象给出客观的评价，并提出可行性的解决方案。所以对于社会现象，尤其是社会热点的考查一直是公务员面试的必考项，也是招警面试的重头戏。3、体现部门特征 招警考试在选人用人上肯定要选择和部门、职位匹配性最高的，最为合适的人选。所以在考题上除了自我认知这一面试题中体现职位匹配性外，其他面试题的设计也体现出部门的工作特点。如河南招警面试中曾考查过法律方面的知识点，就是和人民警察的工作内容息息相关的。而随着招警面试的逐渐开展，考生水平的不断提高，招警面试的考题也出现了一些新的命题趋势，需要考生给予足够的注意：1、社会新词的运用 在招警面试中，出现了“跳槽”、“和谐社会”、“网虫”等新兴词汇，而且试题设置简短，没有对这些词语进行具体的解释。如河南招警面试

考试真题：关于青少年痴迷网络，成为“网虫”，谈谈你对这种现象的看法？有的考生根本就没有听说过“网虫”，看法更是无从谈起，结果自然可想而知。

2、组织管理和人际沟通类面试题更加情境化 这两类面试题的特点本身就极具情境性，往往都是日常工作的再现。试题在设计上更加注重情景化，将题目的情景通过语言尽可能真实地描述给考生，从而考查考生的执行能力和人际关系处理能力。这样可以有效避免选拔出来的考生只会背诵条条框框，而不会解决实际问题。

3、出现混合类面试题 随着考试难度的逐渐加大，招警面试出现了将五大类题型中的几种混合考查的方式。比如将组织管理和应急应变面试题混合

招警面试真题：你所在的单位最近开展了向灾区捐款捐物的活动，由你负责组织实施，但在活动临近结束的一次清点过程中，发现有些捐献物资去向不明，并且捐款少了两千元，你该怎么办？

考生应做好混合面试题的复习，以不变应万变，在考试中游刃有余地解答各种类型的题目。

编辑推荐：[#0000ff>2011公安招警考试面试答题技巧“四项基本原则”](#) [#0000ff>2011年招警考试公务员面试答题技巧](#) [#0000ff>2011年河南招警面试结构化命题趋势指导](#)

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com