

2011河南濮阳公安局警务综合服务中心选调人员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_2011\\_E6\\_B2\\_B3\\_E5\\_8D\\_97\\_c24\\_645818.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022_2011_E6_B2_B3_E5_8D_97_c24_645818.htm)

2011河南濮阳公安局警务综合服务中心选调人员笔试时间为7月16日，笔试地点市公安局民警培训中心。濮阳市公安局警务综合服务中心公开选调专业技术人员 考试方案 按照2010年12月16日市委常委会议研究的意见和市编委会会议纪要精神，根据濮阳市公安队伍实际，濮阳市公安局警务综合服务中心选调(带编调整)专业技术人员56人。为做好公开选调的考试工作，特制定工作方案如下：

一、考试原则 坚持公开、平等、竞争、择优的原则，按照德才兼备标准，严格考试，择优聘用。

二、考试方法 考试采取笔试和面试相结合的形式进行。考试总成绩=笔试成绩+面试成绩。

1、笔试 笔试考务工作由市人事考务中心组织实施。笔试时间：7月16日上午9：00-11：00。笔试地点：市公安局民警培训中心。考试内容：公共基础知识和公安基础知识，满分为100分。其中，公共基础知识占70%分值，公安基础知识占30%分值。

2、面试 根据笔试成绩，按照拟招聘岗位数量1：2的比例从高分到低分确定参加面试人员。参加笔试人员达不到拟招聘岗位数量1：2比例的，按实际参加笔试人数组织面试。面试采取结构化面试方式，满分为100分。报考科技研发职位的考生面试时加试计算机实际操作，满分为100分。该职位考生的面试成绩=结构化面试成绩×70%+计算机实际操作成绩×30%。面试方案另行制定。

三、体检与考核 笔试成绩与面试成绩相加为考试总成绩。根据考试总成绩按照招聘岗位数量1：1.2的比例从高分到低分确定参加体检

人员。考试总成绩低于参加面试人员考试总成绩平均分的不再参加体检。体检按照公务员体检标准执行，并按照招聘岗位数量等额确定考核对象。考核工作由主管部门按照有关规定组织实施。考核不合格出现职位名额空缺时，按总成绩从高分到低分在体检合格人员中依次递补。

四、公示和聘用 根据体检、考核结果，研究确定拟聘用人员名单，并进行公示，公示时间为7天。公示无异议后，报市人力资源和社会保障局办理聘用手续。

五、组织领导 本实施方案由市委组织部、市委编办、市人力资源和社会保障局、市公安局负责解释、实施。

二一一年六月二十九日 相关推荐：[#0000ff> 2011年河南招警考试《行测》真题](#) [#0000ff> 2011年河南招警考试《行测》真题解析](#) [#0000ff> 2011年河南招警考试《申论》真题深度解读](#) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)