

公安招警面试考试测评题（五）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E5_85_AC_E5_AE_89_E6_8B_9B_E8_c24_645864.htm 历史数据显示，近三年报考公务员的年轻人每年递增20万。2009年报名最大比例高达4584：1，2010年国家公务员考试热度再创纪录，报名首日报录比排名第一的职位已达4723：1，很快可能出现“万里挑一”的局面，竞争从一开始就进入了白热化。对于公务员考试热，请谈谈你的看法。【参考答案】【破题表态】公务员考试热这种现象确实存在，近年来还有愈演愈烈之势，2010年又创下了新高，引起了各方的广泛关注。这种现象的出现，有利也有弊。公考公开、平等、竞争、择优的方式，为有志青年进入公务员队伍提供了一个平台，有利于防止用人上的不正之风，有利于提高公务员队伍的整体素质。但是，公考过热，不仅不利于人才的合理分流和整个国家的长远发展，而且可能助长官本位思想。【论证分析】导致公务员考试热的原因是多方面的。首先是因为公务员工作本身就不错，它稳定、有保障、发展空间大，社会地位高，还可以在工作中较好地实现自身价值。其次是当前就业紧张局面短期内难以缓和造成的，由于我国人口规模与经济发展水平不适应，而当前大学扩招、农村剩余劳动力转移、企业改制等原因，就业紧张局势短期内不会有明显缓解，相当一部分大学生毕业就面临着失业，所以出现了千军万马共挤公考独木桥的局面。三是由于社会保障制度尚未完善，金融危机加剧了公务员考试热。由于受金融危机的冲击相对较小，公务员职业的优越性相对更为突出，强化了择业者的求稳心理，是2010年公务

员考试热再创新高的重要原因.四是相当一部分人还是受官本位思想的影响，盲目跟风所致。面对“高温”到近乎“中暑”的公务员考试热，政府、舆论和个人都应该保持冷静、理性思维、加强引导、正确面对。政府要在宏观上调整产业结构，把就业指标作为衡量政绩的主要标准之一，千方百计促进劳动力就业.加快社会保障制度改革步伐，提高社保覆盖率，免除城乡居民的后顾之忧.完善社会分配制度和社会救济制度，缩小收入差距。舆论特别是新闻媒体要加大宣传引导力度，引导党政人才、企业人才和专业技术人才的合理分流.个人要保持理性，要根据个人的性格、能力、专业、理想和社会实际需要来确定自己的择业方向，选择自己所爱的，爱自己所选择的。

【拔高升华】(联系和展望)：我是个爱好社会公共事业的人，我之所以报考公务员，主要原因是我热爱公务员工作，我认为自己能干好公务员工作，而不是盲目跟风。我相信，随着社会保障制度的不断完善和我国经济社会的进一步发展，公务员考试过热的势头会很快得到遏止，在不久的将来，公务员考试热将一定会回复到一个理性的热度。

相关推荐：[公安招警面试考试测评题（一）](#) [公安招警面试考试测评题（二）](#) [公安招警面试考试测评题（三）](#) [公安招警面试考试测评题（四）](#)
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com