

2011年河南法院招录面试真题解析 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022_2011_E5_B9_B4_E6_B2_B3_c24_645908.htm

第一题：现在用人单位总是要要求高学历，研究生，博士，你怎么看待这个问题！【参考要点】现在社会上确实出现了有些用人单位招录人才时要求硕士以上学历，对于这个问题我们应该辩证来看待。2011年国家公务员考试中，硕士及博士研究生招录人数占到11%，比以往有所提高。单位招录人才也是要吸纳优秀人才，高素质人才就很切合他们的要求。合理之处：学历不是能力的完全体现，但是在某种程度上代表了能力，因为学历高低能够很大程度反映出一个人的修养和素质。不合理之处：但是对学历的硬性要求过高，用人单位之间存在互相攀比，惟学历论倾向严重，就会带来一定的弊端。并且许多不必需硕士及博士的岗位，只是限于对学历的硬性要求会忽略人的实际工作能力，比如文秘岗位要求博士学历就会略显人才浪费。改进措施：用人单位在招考的时候要切合岗位的实际工作需要，不必要在学历上要求过高，这样更符合人才的合理利用；用人单位要注重人的知识、经验和能力的选拔，根据岗位职责职能的实际需要来招选人才，不要惟学历论，只要符合岗位要求，哪怕是专科以下的技术人才都可以采用进来，例如广东省放开学历门槛，农民工也可以报考公务员，更加公平化；政府也应该出台切合高学历人才的就业政策，为他们提供更多的就业岗位，比如科研、高校教师岗位等，能够让他们有更加广阔的发展平台。第二题：你的领导总是在最后的时刻才把任务交给你，弄的你手忙脚乱，你该怎么办？【参考

要点】如果领导总是在最后时刻把任务交给我，弄得我手忙脚乱，我会如下处理：首先，我会保持冷静的态度，理性客观分析问题，不会因为这样的事情而影响自己的工作情绪，要保持良好的工作态度，并努力克服困难坚持做好本职工作。其次，在努力完成工作之余，分析一下出现这种情况的原因：一、看是否由于自己能力不足或者工作效率不够，以至于不能在短时间内完成好本职工作；二、看是否由于与领导沟通不足或者没有向领导做好工作汇报，以至于领导对自己认识不足，不能够做好合理的任务分派。再次，我会找合适的时间和领导进行良好沟通，把自己的工作真实情况向领导汇报，相信领导在以后工作中能够合理分派任务，同时我也能够在工作之余多向同事求帮、向书本求知、向实践求真，进一步提升自己的业务知识技能和知识素养，不断提高自己的工作效率，以符合岗位的要求。最后，相信自己能够很好完成好领导交办的各项任务，做一名组织信任、领导放心、群众满意的公务人员。

第三题：最近人民群众上访事件增多，搞得基层法院都很忙，请分析下原因！【参考要点】近来群众集体上访不断发生，多数是涉法上访，弄得基层法院很忙，分析原因有如下几点：一、有些职能部门对于涉及群众集体利益的案件缺乏慎重态度，处理不及时、不公正；二、有些审判人员办案方式过于简单，办案态度过于生硬；三、有些审判人员办理关系案件和人情案件会引起群众不满；四、群众自身缺乏法律意识，不能正确形式诉讼权利；五、基层法院对于群众集体上访、信访案件没有形成成熟的预警、分析和处理等信访工作制度。

第四题：联系司法工作，以“继承和创新”为主题，说一个演讲。【参考要点】1)阐述司

法工作对个人、对社会、对国家的重要性；100Test 下载频道
开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com