

申论热点：树立正确的政绩观的标准表述
公务员考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E7_94_B3_E8_AE_BA_E7_83_AD_E7_c26_645009.htm

什么是“正确的政绩观”：俗话说：为官一任，造福一方。当官不为民做主，不如回家卖红薯。这些俗话说出了这样的为官为政之道：做官就要做出政绩来。当今社会，在各条战线，我们党有一大批领导干部在自己的岗位上创造出了实实在在的政绩，涌现出了像郑培民、牛玉儒、任长霞、宋鱼水这样的优秀典型。他们无私奉献，发挥先锋模范作用，在人民群众中引起强烈反响。正确的政绩观是我们党在无产阶级世界观和价值观指导下所形成的对政绩的根本看法和系统观点，是党的领导理念和执政理念的实践体现。树立正确的政绩观是落实科学发展观，坚持以人为本，实现全面协调可持续发展的必然要求。为谁谋求政绩，依靠谁创造政绩，由谁评价政绩，是政绩观的基本问题。坚持正确的政绩观，就要坚持为人民谋求政绩、靠人民创造政绩、由人民评价政绩。为民，是正确的政绩观的本质和灵魂。树立“正确的政绩观”面临的问题：在理解正确的政绩观的同时，我们也看到有一些干部，在如何对待政绩这个问题上，存在着一些认识误区甚至是极端错误的看法。主要表现在以下几个方面：一、重近轻远。注重多出政绩、快出政绩，对长远发展缺少统筹谋划。二、重表轻里。习惯于做表面文章，对一些实质性的问题不够重视。三、重虚轻实。不靠艰苦奋斗、真抓实干，而靠欺上瞒下、弄虚作假。四、重显轻潜。热衷于干看得见、摸得着的工作，忽视短时间内无法显现成效的工作。五、重硬轻软。喜欢追求

硬指标，轻视不易量化的工作。六、重物轻人。一味追求经济增长速度，较少顾及人民的生活环境和生活质量。七、重局部轻全局。只从局部利益出发，不从全局考虑问题，甚至为了追求局部利益不惜牺牲全局利益。八、重投入轻收益。只看国内生产总值增加了多少，招商引资了多少，不看施政成本，不考虑投入与产出比。由于错误的政绩观，造成了许多问题和矛盾，概括起来主要是：一是虚名招致实祸，误党又误国。虚假的政绩妨碍党和国家的方针政策的贯彻落实，同时导致信息失真，决策失误，造成人、财、物和宝贵时间的大量浪费。二是严重损害党群、干群关系，损害党和政府的形象。一些干部把大量的时间和精力花在做表面文章、搞花架子上，不为群众办实事、办好事，增加群众负担，必然引起群众反感，伤害群众感情，影响党和政府在人民群众中的威信。三是腐蚀干部队伍，败坏党风和社会风气。虚假政绩，必然会诱发干部懒惰思想和投机心理，助长党内和社会上的弄虚作假行为和浮夸之风，挫伤真抓实干者的积极性。

怎样树立“正确的政绩观”：树立正确的政绩观，要把“三个代表”重要思想作为政绩观的灵魂和指南；要把实现人民群众的利益作为追求政绩的根本目的；要把实现经济社会的可持续发展作为创造政绩的重要内容；要把重实干、求实效作为实现政绩的重要途径；要把党和人民的需求作为评价政绩的重要尺度，以下从干部自身角度和制度保证角度两个方面来阐述：树立正确的政绩观，干部自身应提高认识，深入理解科学发展观内涵，正确行使手中权力，具体来说有以下几个方面：一、应解决好“政绩为谁创”的问题，做到执政为民创佳绩。俗语讲，“雁过留声，人过留名”。为官一任

，想干出一番可知可感、可圈可点的政绩，这本无可厚非。但如果离开了为人民服务的宗旨，一味地想着自己出风头、争彩头，风光体面，就不是创造政绩而是“做秀”了。因此，要始终把群众的情绪作为第一信号，把群众的需要作为第一选择，切实解决农民增收、企业改制、劳动就业、征地拆迁以及教育、医疗等群众普遍关注的热点问题，用解决关系群众切身利益问题的实际成效创政绩。

二、应解决好“创什么样政绩”的问题，做到科学发展求真绩。始终坚持以人为本，用全面、协调、可持续发展来创造政绩。摒弃单纯追求经济增长的观念，树立经济社会全面发展的观念；摒弃单纯追求局部利益的观念，树立全局协调发展的观念；摒弃单纯追求眼前发展的观念，树立经济、社会、生态可持续发展的观念，探索走出一条生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路。

三、应解决好“靠什么创政绩”的问题，做到转变作风务实绩。事实表明，贪图安逸、养尊处优创不了佳绩，心浮气躁、急功近利出不了实绩，弄虚作假、投机取巧成不了真绩。唯有求真务实、埋头苦干，才能创造出实实在在的政绩。这就要求领导干部想问题、做决策、办事情，必须实事求是，一切从实际出发，在科学把握本地区本单位发展基础、优势条件和制约因素的基础上，形成切实可行的发展思路，并在具体工作中加以贯彻。少一些浮夸攀比，少一些迎来送往，多深入些实际，多体察些民情，真正思考和研究带有全局性、战略性、前瞻性的问题，深入到问题多、困难大的地方，同群众一道分析矛盾、解决问题。同样，树立正确的政绩观，应该科学完善相关制度和配套政策：

一、健全政绩考核评价体系。首先，要树立群众公认、注重实绩的

原则。把群众意见作为考评干部的重要尺度。其次，要完善考评内容。要从单纯地追求速度，变为综合考核增长速度、就业水平、教育投入、环境质量等方面。最后，还要探索采用科学的考评方法与手段。

二、完善干部选拔任用制度。对为人民创造突出政绩的干部予以表彰奖励，对创造突出政绩又有能力的优秀干部及时选拔到更加重要的工作岗位；对无所作为、政绩不足的干部，要予以戒勉，不能提拔重用；对投机取巧、欺上瞒下，热衷“政绩工程”的干部，要严肃处理，决不姑息迁就。

三、要建立科学的决策机制。树立正确的政绩观，必须要首先保证决策的科学性。而事实上，屡屡出现的重大决策失误，已经严重地影响到了我们经济社会的可持续发展，成为重复建设、银行坏账、生态退化等一系列问题的重要致因。

四、要建立完善的监督机制。一些地方领导之所以敢于而且能够不顾百姓死活，大搞各种贻害无穷的政绩工程，一个重要原因就是缺乏对领导干部特别是一把手的监督。而我们目前的政绩评价和干部选拔体制，往往是由少数领导说了算，“在少数人中选拔少数人”。因此，落实科学的发展观，必须要与贯彻《中国共产党党内监督条例（试行）》和《中国共产党纪律处分条例》结合起来，强化对领导干部特别是高级领导干部和主要领导干部的监督。

五、加大力度，转变政府职能。现在的政绩考核体系是全能政府下的一种设计。政府对经济、社会生活干预过多，越位、缺位和不到位现象同时并存，反映到政绩考核方面，考核指标就非常庞杂。事实上，如果政府把职能真正转变到公共服务上来，使民间资本真正成为社会投资和拉动经济增长的主体，那么，我们的政府与社会、政治与经济的关系将会更加

协调。更多信息请访问：百考试题公务员网校 公务员论坛
公务员在线题库 相关链接：百考试题公务员加入收藏
"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详
细请访问 www.100test.com