

公务员考试申论热点之如何提高政府执行力公务员考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E8_c26_645019.htm

申论考试主要通过应试者对给定材料的分析、概括、提炼、加工，测查应试者解决实际问题的能力，以及阅读理解能力、综合分析能力、提出解决问题能力和文字表达能力。基本的出题形式是给定一组或者几组资料，要求考生按照给定的要求作答。给定的资料都是与当前国家的大政方针，和社会热点问题密切相关的。社会热点问题一般都是大政方针的出台背景，大政方针的落实要求一般就是我们解决问题的思路，总结各地落实大政方针的经验和教训，又可以完善解决问题的对策。由此可见申论考试备资料，备热点尤为重要，下面我们首先看申论热点之如何提高政府的执行力：公务员考试中曾出现如下材料：温家宝总理视察河南期间，随机停车走进洛阳市送庄镇西山头村的村民家中，当地村民李剑雷因不满洛阳市区禁止进城卖桃，向总理实话实说，总理现场办公，解决了送庄镇进城卖桃难题。在温总理过问农民卖桃难的当天下午，有关领导就在送庄镇召开了现场会。会上决定，向果农发放进城直销特别许可证，果农持证进入市场。果农进城自设摊点销售者，城管部门要执行首次不处罚政策，主动引导果农进入市场销售。向总理反映卖桃难题，送庄镇农民为自己争得了卖桃的便利，也为其他县种植瓜果的农民叩开了进洛阳市直销的绿色通道。洛阳市一夜之间就高效率地解决了桃农进城卖桃难题。河南洛阳的这一幕，与几年前重庆云阳发生的事件非常相似，一位农村妇女拦下总理的车说实话，总理亲自帮

她讨薪，第二天就拿到了被拖欠的工钱，“农民工讨薪问题也因此被提上了公共议程”……由“讨薪”到“卖桃”，问题并非难到不可解决，也并非中央不让解决，一次次的重演，关键在于部分地方政府工作部门缺乏执政为民的理念，缺乏执行力。“执行力”一词最早流行于国外企业界。所谓“执行”，是一套系统化的流程，它包括对方法和目标的严密讨论、质疑、坚持不懈地跟进以及责任的具体落实。执行力是“做”的能力，即企业选用合适的人去做正确的事，把事情做好的能力。就政府而言，所谓执行力，是指政府部门执行法律法规、方针政策、规划计划、决策政令的能力，也是指政府通过战略流程、人员流程和运行流程进行工作目标落实的系统化过程。它首先要求政令畅通和政令统一，各级政府必须按照宪法规定的原则，统一服从中央政府领导，严格贯彻落实国家法律法规和中央政策决定。同时，政府执行力也并非意味着下级政府只能跟在上级后面亦步亦趋，做法律政策的“传声筒”。它要求下级政府和官员真正吃透法律政策的精神，明确上级政府意图，体察人民的愿望和要求，把国家的法律法规和上级的政策决定创造性而又不违背原意地在本地区本部门贯彻落实。政府的执行力取决于公务员的执行力，影响政府执行力的因素有公务员的观念、素质和能力、政府的体制机制、客观外部环境等多个方面。也就是说要提高政府的执行力可以多方面的采取措施,比如提高领导干部的重视程度，强化机构建设，，转变工作作风，破除官本位，培养公务员的服务意识和公仆意识，树立争取的权力观等等，但众多措施中改善体质机制，建立健全行政问责制，提高执行力尤为重要。行政问责制是指特定的问责主体针对各

级政府及其公务员承担的职责和义务的履行情况而实施并要求其承担否定性后果的一种责任追究制度。在提倡关注民生，构建和谐社会的大背景下，建立健全行政问责制，是强化和明确政府责任、改善政府管理、建设责任政府的本质要求；是推进依法行政、建设法治政府的重要保证；是加强对政府权力监督制约，提升政府执行力，建设效能政府的制度保障；也是“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”、建设人民满意的服务型政府的迫切需要。全面推行行政问责制必须做好以下几点：一是把行政问责制与开展绩效评估结合起来。绩效评估是实行行政问责制的前提和基础，有了绩效评估的结果，行政问责才有可靠的依据。因此，要科学确定政府绩效评估的内容和指标体系，实行政府内部考核与公众评议、专家评价相结合的评估办法，促进树立与科学发展观相适应的政绩观；要按照奖优、治庸、罚劣的原则，充分发挥绩效评估的导向作用和激励约束作用。二是把行政问责制与行政监察、审计结合起来。要加快建立以行政首长为重点的行政问责制度，努力建设责任政府；把行政问责与行政监察、审计结合起来，有责必问，有错必究；对损害人民群众利益的突出问题，要严格依法追究。三是把行政问责制与政务公开结合起来。政务公开是提高政府效能、防止腐败的有效措施，也是开展行政问责的重要途径和保证。要扩大政务公开的范围和层次，全面推行政务公开；要以人民群众关心的事项和容易滋生腐败的领域，作为政务公开的重点；要推进电子政务建设。四是把行政问责与依法行政结合起来。要研究把行政问责制纳入法治化的轨道，做到有权必有责、用权受监督、违法受追究、侵权要赔偿；推行行政问责制要

与宪法、国务院组织法的规定相衔接并有所区别；要进一步明确行政执法权限，减少行政执法层级，完善执法程序，提高执法水平。五是建立健全政府的责任体系。要明确中央和地方各级政府在经济调节、市场监管、社会管理、公共服务方面的主要职责，理顺并进一步明确政府各部门的职责分工，明确各级政府和各部门行政首长及相关人员的政治责任、行政责任和法律责任，形成完整的政府责任链条。同时，要按照有权必有责、权责相统一的要求，建立健全岗位责任制，使每一项职能、任务、每一项工作真正落到实处。科学界定行政问责的内涵和外延，明确行政问责的主体、对象、重点、范围和方式；加强问责机制建设，明确问责程序。六是建立健全行政问责制度体系。按照权责统一、依法有序、民主公开、客观公正的原则，建立健全行政问责的体系。要规范行政问责的主体及其权限，解决由谁来问责、谁来监督的问题；规范行政问责的客体及其职责，明确责任种类及责任追究方式；规范行政问责的事由和情形，明确哪些行为应当问责，哪些行为可以免责；规范行政问责的程序，实现行政问责的规范化和制度化。总之，从2003年以来我国加快了行政问责制的步伐，现如今问责制已经进入制度化时期，比如近日出台《关于党政领导干部问责的暂行规定》，详细规定了问责的对象；问责的责令公开道歉、停职检查、引咎辞职、责令辞职、免职五种方式；问责制不能代替党纪处分；问责决定向社会公开，免职一年内禁止新任相当职务等内容。社会中的每个热点问题都有可能成为申论考试中的给定材料，联创世华公考研究中心提醒广大考生，在备考过程中关注时政，注重积累。在此祝广大考生公考成功！"#F2F7FB"

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com