

江苏出台到村(社区)任职高校毕业生考核办法 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E6_B1_9F_E8_8B_8F_E5_87_BA_E5_c26_645136.htm 《江苏省到村（社区）任职高校毕业生考核办法（试行）》日前出台。这份国内首个考核大学生村官的规范性文件规定，大学生村官如果下村少、没有实绩的，不能评优；基本不下村，工作责任心或工作作风差的，将被评为不合格；考核基本合格的不能晋升薪级工资，不合格的还将被解聘。江苏省选聘办负责人介绍，大学生村官干好、干坏，不再是一个样。考核办法首次明确了优秀、合格、基本合格和不合格的标准。坚持在村（社区）工作、工作责任心强、与农民群众打成一片的，或利用所学专长立足农村农业实际干事创业、真心实意为群众办实事、办好事且业绩突出的，可评为优秀。他还强调，有以下表现之一的，将被评为不合格：基本不在村（社区）工作、工作责任心或工作作风差；不能完成工作任务，或在工作中因严重失误、失职造成重大损失或者恶劣社会影响；组织纪律观念差，存在不廉洁问题，且情形较为严重。江苏省选聘办负责人介绍，为了能真实、客观地评价大学生村官表现，考核办法力求充分体现民意。比如年度考核除了在一定范围内对考核对象进行民主测评外，考核组还将与乡镇领导、大学生村官、村干部、党员、干部和群众代表谈话，并深入大学生村官工作生活场所现场了解、走访农户，最后根据平时考核、民主测评、个别谈话、实地走访等情况和个人年度总结写出评语，确定考核等次建议。据了解，年度考核和聘期考核的结果，将作为大学生村官续聘、奖惩、选拔干部、招

录公务员、招聘事业单位工作人员、报考研究生、补偿学费和代偿助学贷款等重要依据。省选聘办负责人介绍，聘期考核为合格以上的，可以参加定向招录公务员考试，县（市、区）、乡（镇、街道）各类事业单位有空缺岗位需补充人员的优先聘用；在3年内报考省内高校硕士研究生初试总分加10分或选择一门单科加5分，同等条件下优先录取。更多信息请访问：[考试大公务员网校](#) [公务员论坛](#) [公务员在线题库](#) 相关链接：[考试大公务员加入收藏](#)