

国家公务员考试面试应对技巧及例析：职位匹配面试题
公务员考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E5_9B_BD_E5_AE_B6_E5_85_AC_E5_c26_645197.htm

职位匹配类面试题

不仅考察考生对公务员职业特征的理解，更重要的是考察考生对社会、工作、生活的认知及自我的认知能力，是公务员

面试常考不衰的题型。在本文中华图公务员考试研究中心面

试教研室的伍景玉、张协云老师以2009年2月17日上午国家公

务员考试面试真题为例，阐述了职位匹配类面试题的应对技

巧。【例】有的人说公务员要有激情，有的人说要稳重，结

合自己的工作情况说说你的看法。【解析】职位匹配类【此

题考核核心】对公务员职业特征理解及自我认知能力【参考

答案】公务员作为人民的公仆，有义务以极大的热情投入到

执政为民的实践中去，从这个意义上讲，我们在工作中要

对工作有激情。同时公务员的工作直接涉及广大民众的切身

利益，所以对待工作要依法行政，要认真负责，在这里就需

要表现出稳重的性格。激情和稳重看似矛盾，其实二者是辩

证统一的，激情是讲工作态度，稳重是指工作方法，其实都

统一在为民服务上。结合我自己的工作情况来看，我报考的

是××职位，这个职位就要求我必须……，只有如此才能…

…（后面的同学们要结合自身来谈了）【专家点睛】这道题

目其实是一个综合题目，而且不像以往的直接问考生对以上

的观点如何看待，而是更多地结合自身来看，这样就不会让

考生通过背题来蒙混过关。所以希望考生在准备面试前要对

自己有比较清楚的认知，对自己的知识要了如指掌并能灵活

运用，做到题变我亦变。编辑推荐：把百考试题公务员加入

收藏 2010年全国公务员考前网上辅导全面招生 公务员面试中
该怎样作出恰当的解释 公务员面试中应正确看待的八大要素"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。
详细请访问 www.100test.com