

如何在无领导小组讨论面试中脱颖而出  
公务员考试 PDF 转换  
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_\\_E5\\_A6\\_82\\_E4\\_BD\\_95\\_E5\\_9C\\_A8\\_E6\\_c26\\_645199.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E5_A6_82_E4_BD_95_E5_9C_A8_E6_c26_645199.htm) 无领导小组讨论面试是公务员考试面试新宠，成为近年国家、各省市的公务员录用考试面试中除结构化面试之外的主要面试形式。华图面试名师伍景玉老师希望通过对无领导小组讨论面试的概念、测评要点及面试中细节问题的介绍能为广大参加无领导小组讨论面试的考生备考起到抛砖引玉之效。什么是无领导小组讨论？无领导小组讨论面试是评价中心技术中经常使用的一种测评技术，其采用情景模拟的方式对考生进行集体的面试。它通过给一组考生(一般是5~7人)一个与工作相关的问题，让考生们进行一定时间(一般是1小时左右)的讨论，来检测考生的组织协调能力、口头表达能力、辩论能力、说服能力、情绪稳定性、处理人际关系的技巧、非言语沟通能力(如面部表情、身体姿势、语调、语速和手势等)等各个方面的能力和素质是否达到拟任岗位的用人要求以及自信程度、进取心、责任心和灵活性等个性特点和行为风格是否符合拟任岗位的团体气氛，由此来综合评价考生之间的优劣。无领导小组讨论中的细节把握 在无领导小组讨论面试中，评价者或者不给考生指定特别的角色(不定角色的无领导小组讨论)，或者只给每个考生指定一个彼此平等的角色(定角色的无领导小组讨论)，但都不指定谁是领导，也不指定每个考生应该坐在哪个位置，而是让所有考生自行安排、自行组织，评价者只是通过安排考生的活动，观察每个考生的表现，来对考生进行评价，这也就是无领导小组讨论名称的由来。无领导小组讨

论中的测评要点 无领导小组讨论主要测试应试者论说话能力。其中既包括对法律、法规、政策的理解和运用能力，也包括对拟讨论题的理解能力，发言提纲的写作能力，逻辑思维能力，语言说服能力，应变能力，组织协调能力的考评。以上是无领导小组讨论的一些应考基本知识点，那么真正的无领导小组讨论面试题目什么样的玄机或是怎样和以上的理论结合用在真正的面试考试中的呢？下面伍老师将通过2007年7月4日上午吉林省公务员考试面试无领导小组讨论面试真题来说明如何将理论与考试实践结合起来了，达到思如泉涌的水平。

【例】某市经济发展与新农村建设进展相对发达城市缓慢，关键在于人员素质不高，视野不宽。其中有新型领导干部队伍，现代企业经营者，农村致富带头人。问题：1、从“新型领导干部队伍，现代企业经营者，农村致富带头人”三个人群里选择一个需要提高素质的队伍，要求能促进经济发展，并说明理由。2、确立需要发展建设的队伍后，制定培训措施，要求有可行性。3、经过讨论，每个人选出一个你认为今天讨论中优秀的人，找出差距。答题过程如下：先每人有10分钟阅题，每个人依次回答前2个问题，每人5分钟，然后小组讨论大概50分钟，然后推荐一个人总结，然后每个人回答最后一个问题。对于我们的考生在认知此种考试形式时最重要的即先从理论上了解何谓无领导小组讨论的考试方式，而后是尽量多的接触和练习相关的考试真题并掌握考试中的细节及答题技巧，以下逐一展开。相关推荐：公务员面试中该怎样作出恰当的解释 公务员面试中应正确看待的八大要素 公务员考试面试：如何规避你的弱点"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

