

公务员网上报名存在的问题及原因分析 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E7_c26_645247.htm

近几年，公务员招考开始实行网上报名，考生一律在网上进行报名确认、缴费和打印准考证，并可就近选择考试地点，免除了考生因报名、缴费、领取准考证等程序的重复旅途奔波，很大程度上方便了考生。确实，网上报名既节约成本又简化程序，而且方便快捷，但由于公务员报考持续升温，每年报考公务员人数不断创新高，考生如何使自己填写的报名信息顺利地通过审核，招考部门如何做好超量的网上初审工作，是目前考生和招考组织者面临的一项新任务。

一、网上报名存在的问题（一）考生报名时容易出现的状况：一是信息填写不全导致审核不通过。网上报名系统为了突出重要信息，在部分项目前加了“*”作为必填项。很多考生就只填必填项，其他信息一概不填，或是随意填一点。还有的考生没有完整填写自己的简历，仅在“考生说明”一栏内填写学习经历部分，大学毕业后的简历部分缺失，审查人员不能判断是否符合报考条件，就可能将报考信息以审核不通过的形式让考生重新填写完整再上报。二是“错误的认识”导致审核不通过。许多考生报名期间一直持观望态度，认为晚点报名就可以选择报考人数少的职位，竞争对手少，压力变小，成功机会就比较大，但却没想到这样使报名集中在最后一两天，容易出现网络堵塞，信息不能被及时审核，一旦系统关闭，就可能错过本次的报考。三是过于马虎、草率导致审核不通过。有些初次报名的考生，不完整地阅读招考简章，认为只要把所填写的个人

信息成功上传，就是报名成功，然后就等着下一阶段的网上确认，不再上网查看自己填报的信息是否审核通过。还有些考生认为在规定的时间内报不上还可以补报名，而最后结果是审核未通过或没有机会再补报名而参加不了该次的招考。

（二）招考部门审核时容易出现的状况：一是错审。从公务员报名由现场报名转为网上报名以来，关于资格初审工作，一直是由招录机关或组织人事部门安排人员，在网上进行逐一审核，信息审核员的身份不固定、对招考政策掌握不准确等情况都会导致错审状况的发生。二是漏审。对于有些职位因为设置的招考条件比较宽松，往往会出现一个职位有数百人甚至上千人报名，信息审核员容易因为时间的关系出现视觉疲劳发生漏审情况。三是操作失误。例如对不符合招考条件的考生，信息审核员有时因为自己的粗心大意在点击“信息审核不通过”时却点成了“信息审核通过”。出现这种情况可能会有三种后果：一种是信息审核员一直未发现，导致错审，使本不符合该职位条件的考生参加了该次考试；第二种是信息审核员及时发现，但这时系统已默认，不能再修改审查结果，必须通过上级主管部门来修改；第三种是可能因为未及时发现而误导考生认为符合条件而缴纳报名费，这时不但需请上级部门修改审核结果，还需向考生做好解释、退款等工作，从而给自己、给考生和上级主管部门都带来不必要的麻烦。

二、存在问题的原因（一）考生出现上述问题的原因：一是由于网络的迅猛发展，各种网上注册较多，为了尽可能的保护自己的隐私，许多人在进行网上注册的时候都尽量少填写个人信息，只填必填项而系统也就自动默认注册成功了，但一些考生不了解公务员招考网上的报名信息是需

要经过各级组织人事部门进行人工审核才能决定是否通过的。还有部分大学毕业后没有就业的非应届考生，认为没有工作单位，就不必填写毕业后至今的简历，也有考生因为未经现工作单位同意，故意隐瞒这部分简历，只填写学习经历部分。考生信息不完整，信息审核员会因为无法准确判断考生是否符合岗位要求而审核不通过，要求考生补充信息后再上报。

二是随着公务员法的颁布，我国公务员实行逢进必考，面向社会公开招考的原则日渐深入人心，以及社会就业压力的增大等诸多原因，促使越来越多的人选择报考公务员这条就业途径。每年新增的高校毕业生和社会在职与不再职人员都来竞争有限的公务员职位，使得竞争异常激烈。为了能争得一席之地，总希望对手少一些，压力小一点。故相当一部分考生寄希望于观望，等待选择报考人数少的职位，最终报名快结束时再去抢机会时已赶不上这趟列车。

三是考生在报考之前对公务员报考相关政策了解不多，未能认真完整的阅读招考简章及网上报考说明，有些考生只是持着试试看的态度，随便填写信息即上传报名，并认为上传成功就是审核通过，或是审核未通过却认为还可以补报名，导致最终不能参加本次的招考。

（二）招考部门审核出现问题的原因：一是信息审核员政策掌握不透彻。公务员招录职位越多，其岗位设置的条件也就越复杂，如果信息审核员对政策掌握不熟，就会出现错审的情况。二是信息审核员工作责任心不强，认为报名人数这么多，差不多符合条件的就行了，即使个别审核错的考生也不一定能考上，这样难免会错审、漏审。三是公务员网上报名系统不够完善。例如系统中有需要考生填写“身份证号码”和“出生日期”两个项目，常常有考生这两

项填写不一致，而系统却不能自动识别，使审查人员难以正确判断考生的年龄信息是否符合报考条件。三、建议与思考

（一）对考生的建议：一是完整填写报考信息。考生在填写网上报名表的时候，应该消除顾虑，尽可能将完整的个人信息填写清楚，在填写个人说明的时候除了填写学历，相关的履历也要填写清楚，即使大学毕业后没有工作，也要填写“毕业至今待业”，以利于顺利通过审核和将来组织人事部门的政审工作。二是有的放矢，根据自身条件选择适合的岗位。竞争压力的大小，并不与报考人数的多少成正比。只够开考比例的职位，可能报考者个个都是高手；而报考几百人的职位，也可能水平都相当。报名人数少的职位除了是该职位要求条件比较高，也有可能是专业比较冷僻。这两种职位，能够满足条件的人太少，所以报名的人少，持观望态度的话最终也可能很难符合职位的要求。一般公务员招考前期网上报名时间是五天左右，所以考生应该综合考虑自身条件，尽量在前三天就选择好有意向并适合自己的职位，将自己填报的个人信息上传，避免网络高峰期，从而给自己留出足够的修改个人信息或改报其他职位的时间。三是掌握招考政策。考生报考前一定要认真阅读招考简章和网上报考说明，尤其是初次报考者，更要字斟句酌，深入领会招考简章的涵义，详细了解公务员招考有关政策规定，在规定时间内完成报考操作并争取一次成功，不要抱希望于参加补报名。

（二）对招考部门的建议：一是精心组织，加强领导。每次公务员招考简章发布后，组织人事部门负责招考的组织者应对各级信息审核员进行集中培训，使其能够熟练掌握公务员招考相关政策，做好政策解答并及时审核考生信息。二是增强公共服

务意识。信息审核员应提高自身的服务能力和水平，增强责任心，科学合理地安排时间，准确地审核考生报考信息，主动为考生服务，必要时可以和那些信息填写不完整、模棱两可的考生联系，提醒其及时补充或修改报考信息。三是完善公务员网上报名系统。网上报名软件的设计人员可针对不同招录职位的条件要求，设定专门的报名审核程序，提高审核工作效率。当考生所填写的资格条件与招录职位不符合的时候，自动弹出提示信息窗口，指明哪条不符合报名要求，对一些重复或互相有关联的项目不让考生重复填写，避免考生所填指标相互矛盾，减少考生填写差错率。对一些学历、专业栏也可以留出自定义条件接口，由招录单位根据发布的简章要求来自定义初审条件，在考生填写信息不符合要求时弹出对话框，提示考生及时修改自己的信息或改报其他职位。对让信息审核员决定的“审核通过”和“审核不通过”项目，在点击它们之前如果设置弹出“是否确认”对话框，让信息审核员慎重决定，也可提高审核的准确率。科学技术的不断发展，为公务员招考工作提供了强力的支持，面对就业形势越来越严峻，报考公务员人数越来越多的情况，考生应充分准备，把握机会，根据自身条件，有效的选择适合的岗位报名，考出真实水平；而公务员招录主管部门也应充分发挥科技创新的威力，为考生提供更加优质高效的服务，从而真正达到提

更多信息请访问：[百考试题100test](#) [公务员网校](#) [公务员论坛](#) [公务员在线题库](#) 相关链接：[百考试题100test](#) [公务员加入收藏](#) 转贴于：[100Test](#) 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com