

申论热点：公务员招考应注意向农村倾斜
公务员考试网 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E7_94_B3_E8_AE_BA_E7_83_AD_E7_c26_645426.htm

时下，又一批公务员即将走上新的岗位。近年来，公务员招考愈演愈烈，社会各类人员竞争激烈，真可谓是千军万马过独木桥，其竞争程度绝不亚于一要适当放宽年龄。农村党组织书记是党的政策在农村的具体贯彻者、执行者，处于最基层，他们多半是从农村基层岗位上一步一个脚印，从生产组长、团支书、民兵营长、会计、副主任、主任等岗位上一级一级地干出来的，他们有的十几岁就参加了工作，在村一级岗位上一干就是十几年、二十几年，他们长期扎根在农村，将自己的青春和才智全部奉献给了农村、农民和这片熟悉的土地，直到年老。因此，要考虑村党组织书记普遍年龄偏大这一实际，在公务员招考中把年龄适当再放大一点，使更多的村党组织书记能有机会参加，这样，也有利于拓宽村党组织书记的出路，稳定村干部队伍。

二要注重基层经历。因为基层公务员他的工作岗位在农村，他们即使考上了公务员，但也因自身年龄、文化水平等综合因素的影响，使他们离不开农村和农民；农村也需要一大批熟悉农村情况、有基层工作经验、对农村农民有感情的土生土长的人来建设新农村，新进入的年青同志更需要他们的帮、带、传。而村党组织书记长期工作、生活在农村，他们最熟悉农村和农民，他们有着丰富的农村工作经验，群众也最信任他们。因此，公务员招录中，特别是针对农村基层岗位招录的，应更加针对村党组织书记的实际情况，在基层工作经历上有所限制，增加条件，强调必须有1-2年

的基层工作经历，以保证村党组织书记参考的专项性。三要适当提高比例。每年公务员招考对农村党组织书记来说，比例是很小的，虽有1-2个名额，但通过每年的公务员考试情况来看，也只有为数不多的村党组织书记参加了考试，最终能通过的也只有个把人，大部分人只是参加了陪考。要适当提高村党组织书记在公务员招考中的比例，多拿出一些农村基层岗位来，使名额能达到3-5个，专门面向农村党组织书记进行招考。四要延长工作期限。许多年青公务员到基层工作不到一、二年，就考虑往上调，他们往往把基层当成跳板，不愿意在下面吃苦，甚至认为在农村没有出路；而对于农村党组织书记来讲，他们熟悉农村，他们的家在农村，他们更离不开农村这熟悉的土地，新农村建设更需要他们。因此，考上公务员的其他人员必须严格按照《公务员》法在原招考单位工作满三年以上才可调动工作；考上公务员的村党组织书记也必须在原村党组织书记的岗位上再服务五年以上，期满后特别优秀的可进行就地提拔，使他们能够安心在农村，扎根在农村。相关推荐：申论时评：问责制成败的关键何在？申论时评：与其忧心人才流失，不如用好身边人才公务员考试申论热点：信息公开与政府公信力"#F2F7FB">转贴于：100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com