

2009年安徽公务员考试面试特点及流程点拨 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_AE_89_c26_645592.htm

安徽省2009年考试录用公务员面试通知 安徽各市人事局2009年公务员考录工作联系方式 安徽省2009年公务员考试结构化面试占大头 09年安徽省公务员面试在即，专家给广大参加面试的考生讲解一下面试的特点和流程，以助考生面试顺利。安徽省委组织部、省人力资源和社会保障厅共同发布信息，2009年安徽省考试录用公务员面试工作全省统一定于8月15日~18日四天内进行，省直部门职位的面试地点在合肥市，各市及以下机关职位的面试地点一般设在省辖市政府所在地。据悉，此次面试全省仍采取结构化面试方法进行，面试题本由省公务员主管部门统一命制，满分100分，全省每天使用同一个题本，每天上午8：00正式开始面试。大部分省、市、自治区公务员考试一般采用结构化面试方法，结构化面试与其它面试方法相比，更为适应大型人才选拔考试，更科学、正规、系统，程序更严密，更便于组织实施，且测评结果的效度和信度得到普遍认可。所以考生必须对结构化面试有足够的了解，下面中公教育专家来介绍一下。

一、结构化面试法

- 1.问答式。由考官按面试题本要求提问，考生在规定时间内解答。一般采用必答、选答、顺应式解答三种形式。
- 2.答辩式。考生就某种理论、意见或行为回答考官的质询、质疑。

结构化面试法主要考察考生综合分析问题的能力、求职动机、人际交往能力、应变能力、自我情绪控制能力、计划组织协调能力、语言表达能力以及举止仪表和气质修养。

(一)综合分析能力 综合是在头脑中

将事物的各个部分或各种特征联合为整体。分析则是在头脑中将事物的整体分解为部分。综合和分析在思维活动中起着重要作用，是思维智力操作的重要组成部分。在公务员的日常工作中，经常涉及对问题的宏观理解把握和对事物间矛盾关系的理解，综合分析能力十分重要。(二)应变能力 在有压力的情境下，思考、解决问题时能够迅速而灵活地转移角度、随机应变、触类旁通，做出正确的判断和处理。(三)计划、组织、协调能力 对自己、他人、部门的活动做出计划、排出日程、调配资源，并对冲突各方的利益根据一定的标准进行协调。(四)人际交往的意识与技巧 建立和维持自己与他人、团体的关系，这些关系是有目的的，并与工作相关的，包括与他人的沟通，以及组织中的服从、合作、协调、指导、监督活动。

二、面试流程

1.面试报到抽签

一般需要提前1030分钟到达指定地点报到，考试工作人员核对考生身份证件和面试通知书等相关证件。之后，考生抽签确定分组和进场顺序，有的地区是先抽分组签，再抽顺序签，有的地区是一次抽取确定分组和顺序，如：三(1)，表示第三组第1个进场。个别地区采取事先将考生分组和安排好顺序和考场号，这种做法目前多数地区不再采用，因为无法保证公平，容易产生考官和考生事先串通的情况。但中央国家机关公务员考试部分部委目前依然采取这种形式进行面试。

2.候考

考生抽签完毕后进入候考区等待考试，考试未结束不许随便离开，有考场工作人员监督，上卫生间需要工作人员陪同。如排在下午考试，午饭也由工作人员送到候考室。以防止已经考试完毕的考生将情况透露给未考试的考生。

3.进入考场

按照顺序，轮到某考生入场时，引导员将到候考室宣布：“请×××号

考生入场”。考生随同引导员到达考场门口，一般考场门是敞开的，考生可以直接进入，不必敲门，如门是关着的，考生需要敲门并获得考场内考官允许后方可进入。引导员不许直接叫考生名字，否则算严重违反考试纪律，一般引导员也只知道考生顺序编号。关于如何入场的细节，将在后面章节详细深入论述。

4.答题 考生进入后，直接走到考生席，站定后向各位考官问好，得到“请坐”的指令后，考生可以落座。关于如何走到考生席，如何问好，如何稳定情绪，如何落座，手往哪里放，坐下后做什么、怎么做等，将在后面章节详细论述。考生落座后，考生一般需要报自己的考试顺序号，等考官宣布导语后，考试开始。特别注意的是，考生不能自报姓名，有些面试书上所介绍的考生自我介绍是与当前考试严重不符的，如在考场内自报姓名，考生会被当场取消面试资格。题目一般有两种形式：一种是题本形式，一种是读题。考试时间是20分钟，题目一般为45道。为了确保面试公平、公正，安徽省所有的面试考点实行封闭式管理。据介绍，面试将由主考主持，由主考或副主考提问，提问按面试题本要求进行。每天上午7：30面试考官组熟悉题本，每位面试人员的面试时间为20分钟。同一职位的面试人员原则上在同一天内完成面试。面试的计分方法为：对7名考官评出的分数，去掉一个最高分和一个最低分，剩余分数相加后除以有效考官人数所得出的平均分数，即为该面试人员的面试成绩，面试成绩将当场向面试人员公布。更多信息请访问：[考试大公务员网校](#) [公务员论坛](#) [公务员在线题库](#) 相关链接：[考试大公务员加入收藏](#) [安徽公务员面试指导：掌握三点技巧轻松迎考](#) [专家点评2008年安徽省公务员考试面试真题](#) [2009年安徽](#)

省公务员考试面试方法提醒 2009年安徽省公务员考试面试结构化为主 09年山西公务员、安徽公务员考试面试考情分析转贴于：100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com