

认真研究辽宁公考职位表信息避免四大误区 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E8_AE_A4_E7_9C_9F_E7_A0_94_E7_c26_645690.htm

今年，辽宁省各级机关和参照公务员管理单位招录工作已经开始，曾被很多人忽视的选择职位这一环节如今受到更多关注。人们在选择职位上有哪些常见误区？今年的考试政策和职位招考方面的变化对报考有何帮助？针对这些问题，记者采访了相关专家。报考职位选择上的误区 经过记者的深入采访与专家们的总结，以下几种误区是在报考选择职位时普遍存在的。误区一：忽视报考职位表 记者了解到，在往年的公务员报考中，很多人对职位表的信息不够重视，导致考试失败。去年报考公务员考试的李华（化名）就是忽视招考信息的受害者。去年是他报名参加公务员考试的第一年，对各方面都不了解，所以选择职位时，随意挑了一个，没有认真查看职位信息表，考试结束后，成绩成功地进入面试，可硬件条件没有达到职位要求，最终没能进入公务员队伍，“这都是粗心的代价”。专家分析：李华的这种情况，在历年考试中都会出现。考生在报考前一定要认真阅读报考信息表，认真比对个人的各项条件是否符合招录要求。误区二：过度关注冷门或热门职位 由于公务员考试竞争越来越激烈，很多考生在选择职位时，过度关注冷门或热门职位。今年准备报考公务员的孙军（化名）说：“我要是报的话，就选冷门的职位，这样报的人少，成功的几率大。”专家分析：热门职位难免出现竞争激烈的局面。这需要考生分析该职位历年的报考情况，仔细权衡，如果确实觉得自己有实力，那么即便连续几年的大热门竞争

激烈，也要迎难而上。如果对自己做出客观评价后觉得还是稳妥一点好，那么就要考虑选择相对冷门的职位报考。

误区三：报名尽挑招人多的报 很多人认为，报名时尽量挑招人多的职位报，这样成功几率会大一点。去年报考公务员的潘明说，自己当时首先想到的是选择招考5人的职位，可当真的考试时才发现，原来自己的职位有近千人报考。专家分析：报考前的冷静分析最重要，以往总有这样的说法，认为只招几个的职位要慎重报考，怕背后有猫腻。其实，随着我国公务员考试的不断发展完善，已经形成相当公平、透明、有效的考试制度，要是看到只招一个人的职位就放弃，这样做是不明智的。

误区四：报完后过度关注报考人数 以往很多报考者在报考各级公务员后，经常到网站上时刻关注自己所报职位的报名情况，一旦发现报名的人多了，就开始捶胸顿足后悔不已，甚至无心再进行考试前的复习。专家建议：不要经常考虑报考的职位有多少竞争对手。这种患得患失的心理很容易给自己背上包袱，不利于备考。

选择职位 记者在采访中了解到，今年辽宁省公开招聘公务员的招考单位增多，选择范围更广。据统计，2008年辽宁省公务员单位招录4000余名，报考人数达到12万人，平均每个职位近300人报名，竞争可谓激烈。2009年辽宁省各级机关公务员招录人员职位约5700人，预计将会有超过15万考生参加考试。职位的增加对广大考生是一个好消息，但是竞争激烈程度也会成倍增加。建议考生在报考前应进行全面分析和研究，报考条件严格的职位可能报考的人数会比较少，如果自身条件恰好符合这个职位，就应将其作为首选目标，如果自身没有特殊条件，则应选择相对难考的职位。报考条件宽松的

职位是报考人数最多的，考生应慎重选择这类职位。相关链接：2009年辽宁公务员考试网上报名入口 辽宁公务员考试报名首日网上10分钟轻松搞定 辽宁2009年公务员招考部分职位信息调整通知 辽宁2009考录公务员(工作人员)工作正式启动 转贴于：100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com