

专家支招：如何避开公务员面试中的五类语言陷阱  
公务员考  
试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_93\\_E5\\_AE\\_B6\\_E6\\_94\\_AF\\_E6\\_c26\\_645753.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E4_B8_93_E5_AE_B6_E6_94_AF_E6_c26_645753.htm)

面试考官为了保证最优秀的人被选中，有时会在面试中设置种种语言陷阱，以探测考生的智慧、性格、应变能力和心理承受能力。考生只有注意这样的语言陷阱，才能小心巧妙地绕开它，不至于轻易落选。本文总结了面试中常见的语言陷阱并通过实例说明以期对考生备考尽微薄之力。在面试中考官为了保证最优秀的人被选中，往往会在面试中设置种种语言陷阱，以探测考生的智慧、性格、应变能力和心理承受能力。考生只有注意这样的语言陷阱，才能小心巧妙地绕开它，不至于轻易落选。

1、“激将法”遮蔽的语言陷阱 “激将法”是面试考官用来淘汰考生的惯用手法。采用这种手法的面试考官，往往在提问之前就会用怀疑、尖锐、咄咄逼人的眼神逼视对方，先令对方心理防线步步溃退，然后冷不防用一个明显不友好的发问激怒对方。如：“你经历太单纯，而我们需要的是社会经验丰富的人”，“你性格过于内向，这恐怕与我们的职业不合适”，“我们需要名牌院校的应试者，你并非毕业于名牌院校”，“你的专业怎么与所申请的职位不对口”等等。面对这种咄咄逼人的发问，作为考生，首先要做到的就是无论如何不要被“激怒”，如果你被“激怒”了，那么你就已经输掉了。那么，面对这样的发问，如何应对呢？如果对方说：“你经历太单纯，而我们需要的是社会经验丰富的人。”你可以微笑着回答：“我确信如我有缘加盟贵单位，我将会很快成为社会经验丰富的人，我希望自己有这样一段经历。”

如果对方说：“我们需要名牌院校的考生，你并非毕业于名牌院校。”你可以幽默地说：“听说比尔盖茨也未毕业于哈佛大学。”如果对方说：“你的专业与所申请的职位不对口。”你可以巧妙地回答：“据说，21世纪最抢手的就是复合型人才，而外行的灵感也许会超过内行，因为他们没有思维定势，没有条条框框。”考生若结结巴巴，无言以对，抑或怒形于色，据理力争，异常激动，那就掉进了对方所设的圈套。考生碰到此种情况，要头脑冷静，明白对方在“做戏”，不必气恼。

## 2、挑战式的语言陷阱

这类提问的特点是，从求职者最薄弱的地方入手。对于应届毕业生，面试考官会设问：“你的相关工作经验比较欠缺，你怎么看？”对于女大学生，面试考官也许会设问：“女性常常会对自己的能力缺乏自信，你怎么看？”如果回答：“不见得吧”、“我看未必”或“完全不是这么回事”，那么也许你已经掉进陷阱了，因为对方希望听到的是你对这个问题的看法，而不是简单、生硬的反驳。对于这样的问题，你可以用“这样的说法未必全对”、“这样的看法值得探讨”、“这样的说法有一定的道理，但我恐怕不能完全接受”为开场白，然后婉转地表达自己的不同意见。面试考官有时还会故意提出让考生尴尬的问题。如：“你的学习成绩并不很优秀，这是怎么回事？”“从简历看，大学期间你没有担任学生干部的经历，这会不会影响你的工作能力”等等。碰到这样的问题，有的考生常会不由自主地摆出防御姿态，甚至狠狠反击对方。这样做，只会误入过分自信的陷阱，招致“狂妄自大”的评价。而最好的回答方式应该是，既不掩饰回避，也不要太直截了当，用明谈缺点实论优点的方式巧妙地绕过去。比如说，当对方提出

你的学习成绩不很优秀时，你可以坦然地承认这点，然后以分析原因的方式带出你另外的优点，如在校期间学习成绩之所以不很优秀，是因为我担任社团负责人，投入到社团活动上的精力太多。虽然我花在社团的心血也带给我不少的收获，但是学习成绩不是最优秀这一点一直让我耿耿于怀。当意识到这一点后，我一直在设法纠正自己的偏差。"#F2F7FB">  
转贴于：100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)