

2009年吉林省省直事业单位公开招聘人员公告 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_90_89_c26_645782.htm 2009年省直事业单位公开招聘人员公告（1号）附件：《2009年省直事业单位公开招聘人员岗位及其资格条件一览表》

为满足省直事业单位用人需要，根据《关于进一步完善省直事业单位公开招聘制度的意见》（吉人社字〔2009〕35号），省人力资源和社会保障厅决定，2009年省直事业单位面向社会公开招聘工作人员。现将有关事项公告如下：

一、招聘计划 2009年省直事业单位计划面向社会公开招聘工作人员847名。其中：职员岗位29名；专业技术岗位818名（其中要求全日制硕士研究生学历条件的295名，博士研究生学历条件的90名）。有关具体招聘岗位及其资格条件，详见《2009年省直事业单位公开招聘岗位及其资格条件一览表》。

二、招聘条件（一）具有中华人民共和国国籍。（二）遵守宪法和法律。（三）具有良好的品行。（四）符合岗位所需的专业或技能条件。（五）具备适应岗位要求的身體条件。（六）符合岗位所需要的其他条件。（七）报考年龄一般在18周岁以上35周岁以下。招聘岗位对年龄有特殊要求的，按招聘岗位要求确定。报考年龄计算截止时间为2009年12月31日。

三、报名办法 2009年省直事业单位公开招聘人员的报名、资格审查、缴费确认和下载打印《准考证》等工作均通过网络方式进行。

1. 网上报名 6月19日8时30分至6月22日16时30分，考生通过登陆吉林省公务员考试网（<http://www.jlgwy.net>，下同）进行报名，逾期不再受理报名事宜。考生按要求上传本人的电子照片，通过招考部门资格

审查且成功支付考试费用后即为报名成功。考生报名半个工作日后，可通过登陆吉林省公务员考试网查询报名资格审查结果。未通过资格审查的考生，可报考符合其他资格条件的岗位。对资格审查存在争议的考生，可向省人力资源和社会保障厅申请报名资格审查复核，复核结果于提出复核申请半个工作日后通过网络进行查询。

2. 打印准考证 7月2日至7月4日，考生登陆吉林省公务员考试网自行下载打印准考证。

3. 注意事项

- (1) 有关招聘政策、报考技术方面的问题可查询吉林省公务员考试网。
- (2) 考生须在6月19日8时30分至6月22日16时30分前报名。需参加笔试的，仅报名未经缴费确认的考生报名无效；没有笔试要求的，不缴笔试的任何费用，考生本人需向招聘单位主管部门申报自然情况和通讯方式，未申报的报名无效。报名资格审查时间截止6月23日11时30分，网上缴费时间截止6月23日16时30分。
- (3) 每位考生不能用新、旧两个身份证号同时报名；报名与考试使用的身份证必须一致。
- (4) 考生只允许报考一个岗位，资格审查通过后不能再改报其他岗位。
- (5) 考生应对提交的信息和材料负责，凡弄虚作假的，一经查实，取消考试资格或招聘资格。
- (6) 报考招聘条件为全日制硕士研究生以上学历岗位的考生，所报岗位未提出《专业知识》考试要求的，不参加招聘考试的笔试，直接进入面试。
- (7) 报考高级专业技术岗位的，不参加招聘考试的笔试。
- (8) 享受国家最低生活保障金的城镇家庭和农村绝对贫困家庭的考生，携带家庭所在地县（市、区）级民政部门出具的享受最低生活保障金证明（原件）、低保证（复印件）或农村特困证明（原件）、特困家庭基本情况档案卡（复印件），经省干部录用考试指

导中心审核同意后，可免缴笔试费用。四、招聘考试省直事业单位公开招聘考试采取笔试、面试等方式进行，由省人力资源和社会保障厅会同招聘单位主管部门统一组织实施。1

．笔试 招聘四级职员及其以下职员岗位人员的笔试科目为《通用知识》（甲）；招聘中级及其以下专业技术岗位人员的笔试科目为《通用知识》（乙）和《专业知识》（甲），岗位招聘条件没有要求的，不进行《专业知识》（甲）笔试；招聘技师及其以下工勤岗位人员的笔试科目为《专业知识》（乙）。此外，报考吉林省公安厅所属事业单位的考生，须加试《公安基础知识》。集中统一招聘考试笔试时间为2009年7月5日。具体安排为：08：0010：00《通用知识》（甲、乙）10：3012：00《专业知识》（甲、乙）10：3011：30《公安基础知识》 招聘四级职员及其以下职员岗位的笔试成绩满分100分，及格线为60分。招聘中级及其以下专业技术岗位笔试成绩及格线为60分，其中，通用知识、专业知识每科满分100分，各占45%和55%。报考省公安厅所属事业单位的考生，通用知识、公安基础知识总分为200分，及格线为120分。笔试结束后，在笔试成绩达到及格线以上的人员中，从高分到低分按招聘岗位人数1：3的比例确定面试人选。如招聘岗位人员的笔试成绩相同，依次以《专业知识》、《通用知识》成绩高者进入面试；如各科成绩均相同，一并进入面试。本次考试省人力资源和社会保障厅不指定考试辅导用书，不办任何培训班，《通用知识》复习大纲在吉林省公务员考试网公布，考生可免费下载；《专业知识》考试内容详见《2009年省直事业单位公开招聘岗位及其资格条件一览表》中“专业知识考试科目及内容”或向招聘单位主管部门咨询

。2. 面试 省直事业单位公开招聘人员面试，将根据招聘岗位的不同采取不同的面试测评方法。职员岗位面试采取结构化面谈的方式进行，专业技术岗位面试采取结构化面谈、情景模拟、现场试讲或实际操作等方式进行，工勤岗位人员面试采取实际操作的方式进行，具体面试方式由招聘单位主管部门负责通知面试考生。面试前由招聘部门对参加面试人员进行资格条件复审。资格条件复审时，面试人员应按照招聘岗位资格条件要求提供本人身份证、准考证、毕业证、学历学位证等相关证明材料的原件。经复审不符合招聘资格条件的，取消面试资格，在报考同一岗位且笔试成绩在及格线以上的人员中从高分到低分依次递补。面试结束后，按笔试成绩、面试成绩两部分计算考试总成绩，满分为100分，其中笔试成绩、面试成绩分别占45%、55%。

五、体检、考核和聘用 在考试总成绩达到及格线以上的人员中，从高分到低分按招聘岗位计划数1：1的比例确定参加体检人选，在指定的体检医院进行体检。体检参照《公务员录用体检通用标准（试行）》执行。对身体条件有特殊要求的岗位，可执行国家规定的相关体检标准。体检合格的，由招聘单位或其主管部门组织对其思想政治表现、道德品质、业务能力、工作实绩等情况进行考核。经考核合格的确定为拟招聘人选，在吉林省公务员考试网公示，公示期为7天。经体检、考核不合格的，取消体检、考核人选资格，并在考试总成绩达到及格线以上的人员中，从高分到低分依次递补。对公示无异议的，按照有关程序签订聘用合同，办理聘用手续。

六、信息发布及政策咨询 吉林省公务员考试网（<http://www.jlgwy.net>）为2009年省直事业单位公开招聘人员工作专用网站，有关公

开招聘考试的信息及相关事项，均通过本网站进行发布，请注意查询。政策咨询电话：0431-88690916(省人力资源和社会保障厅事业单位人事管理处) 考务咨询电话：0431-89995600 (省干部考试录用指导中心)。技术咨询电话：0431-89995600(省干部考试录用指导中心) 各招聘部门联系方式，详见《2009年省直事业单位公开招聘人员岗位及其资格条件一览表》。二九年六月十一日转贴于：100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com