

江苏出台大学生村官考核办法考核结果分4等次 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E6_B1_9F_E8_8B_8F_E5_87_BA_E5_c26_645813.htm 江苏出台大学生“村官”考核办法 年度考核和聘期考核结果分4个等次 江苏省日前出台到村（社区）任职高校毕业生考核办法（试行），考核结果将作为大学生“村官”续聘、奖惩、选拔干部、招录公务员、招聘事业单位工作人员、报考研究生、补偿学费和代偿助学贷款等重要依据。据悉，江苏对大学生“村官”的考核分为平时考核、年度考核和聘期考核。平时考核重点考核大学生“村官”完成日常工作任务、阶段工作目标任务情况以及在岗工作表现情况；年度考核以平时考核为基础，在每年年末或者第二年年初进行；聘期考核以平时考核和年度考核为基础，一般在聘期结束前一个月內完成。年度考核和聘期考核的结果分为优秀、合格、基本合格和不合格4个等次。江苏规定，大学生“村官”年度考核被确定为合格以上等次的，每年增加一级薪级工资；对评定为优秀等次的，当年给予嘉奖，并给予一次性奖金的奖励，在定向招录公务员考试和各类事业单位有空缺岗位需补充人员的，可享受优先录用政策。年度考核被确定为基本合格等次的，对其诫勉谈话，限期改进；年度考核被确定为不合格等次的予以解聘，引导其另行择业。更多信息请访问：考试大公务员网校 公务员论坛 公务员在线题库 相关链接：考试大公务员加入收藏 转贴于：100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com